



**Ingeniería 2014**  
Latinoamérica y Caribe  
Congreso - Exposición

Organiza



Apoya



Organización  
de las Naciones Unidas  
para la Educación,  
la Ciencia y la Cultura

Oficina Regional de Ciencia  
para América Latina y el Caribe

---

## Jornada Mujeres Ingenieras

---

Diversidad e  
inclusión en la  
Ingeniería  
de América  
Latina y el  
Caribe

---

## Lunes 3 de noviembre de 2014

---

Comisión  
Mujeres Ingenieras para  
el desarrollo

Centro Argentino de Ingenieros  
Cerrito 1250  
(C1010AAZ)  
CABA, Argentina  
[www.cai.org.ar](http://www.cai.org.ar)



# Seminario Empresas, innovación, diversidad e inclusión



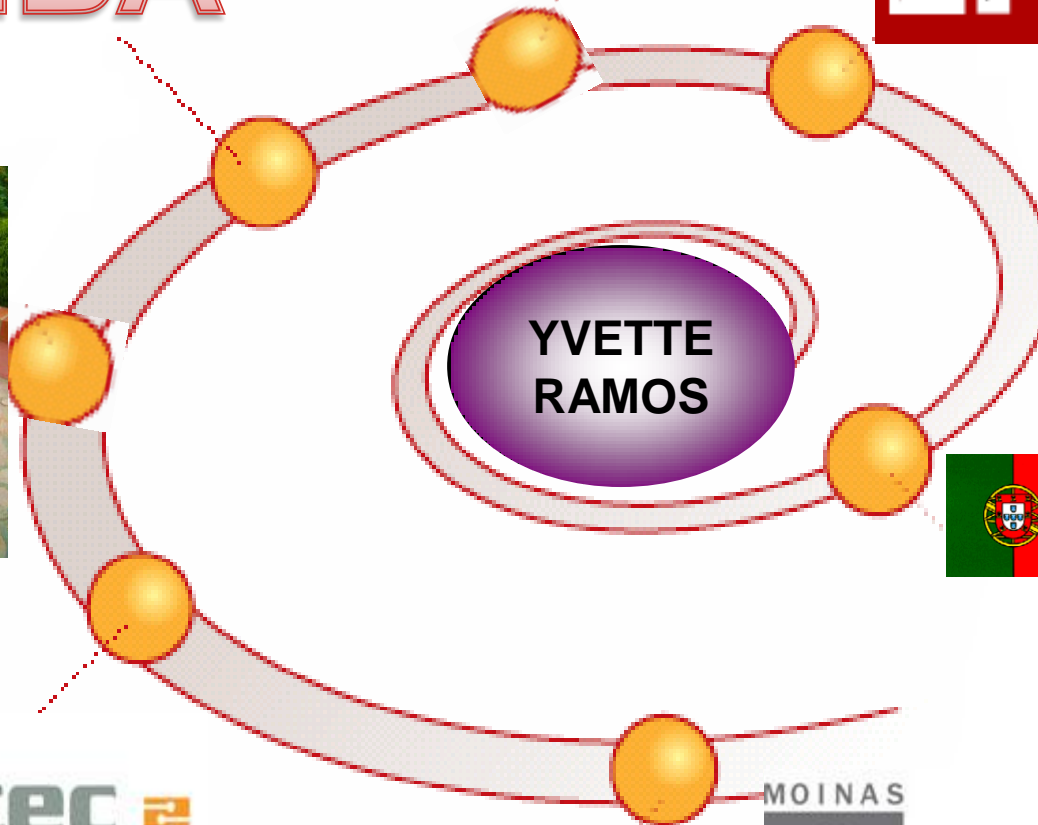
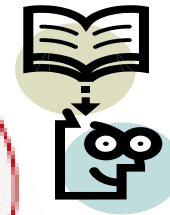


# El rol de la mujer ingeniera en la ingeniería moderna en Europa *Ing.-MBA, Yvette RAMOS,*

*Presidente de la* **SWISS ENGINEERING ROMANDIE**



# MBA



YVETTE  
RAMOS



MOINAS



SAVOYE

EUROPEAN PATENT ATTORNEYS  
CONSEILS EN PROPRIETE INTELLECTUELLE





Répartition géographique des langues officielles en Suisse (2000)

- Allemand
- Français
- Italien
- Romanche
- régions bilingues



Source: Office fédéral de la statistique, [www.bfs.admin.ch](http://www.bfs.admin.ch); recensement 2000

- Una sociedad de >15,000 ingenieros y arquitectos en Suiza, activos en todos dominios
- 7 regiones geograficas, 26 grupos interprofesionales, 25 capitulos («City chapters»)
- En Ginebra... mas de 100 años!

# De que hablamos?

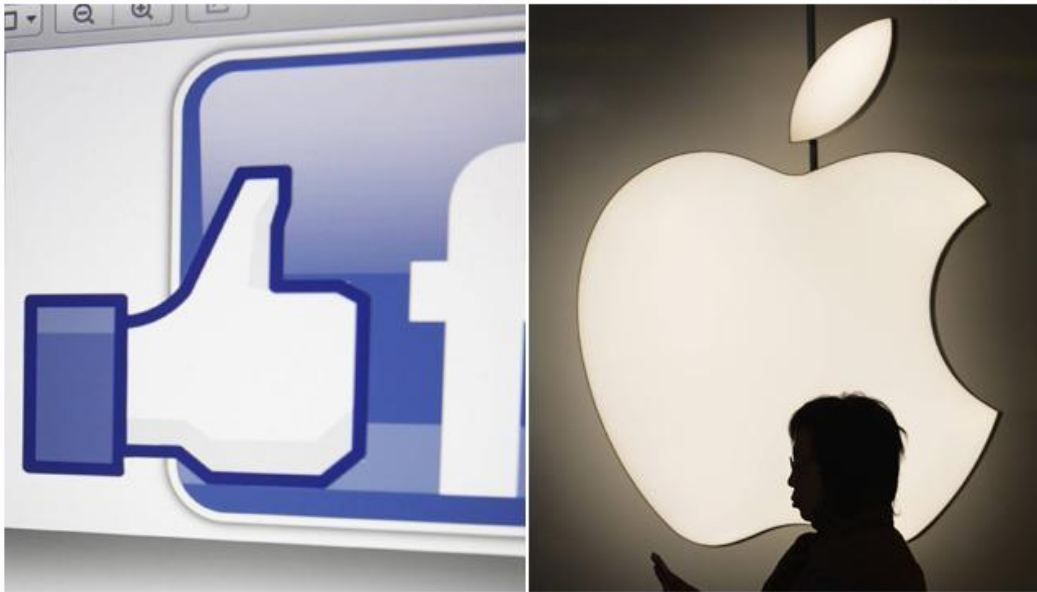
- **Las nuevas tecnologías al día-a-día** : nos han facilitado el foco sobre la cuestión de la inclusión?
- **La mediatización gigante** (y fenómenos alrededor..) nos ayuda?
- **Igualdad para todas y todos** : un tema muy actual.
- **Paridad** en los órganos políticos y de gobierno (Deputadas? Senadoras? Competencias !)
- **Empresas “modernas”?** Derechos y libertades en peligro!

# ⇒ Congelar sus ovocitos : una manera de optimizar tu carrera ?

## Santé. Apple veut congeler les ovocytes de ses salariées : une duperie

France - 27 Octobre

écouter



Facebook 14

Twitter 9

Google+



Achetez votre journal numérique

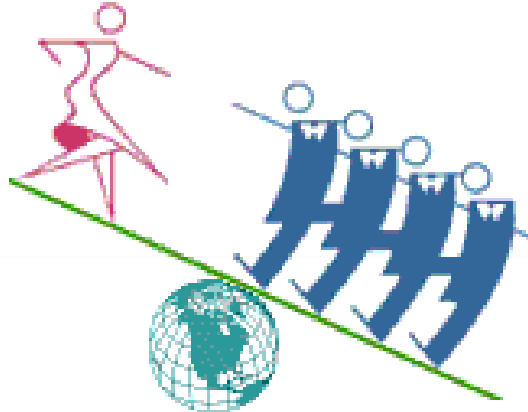
Facebook et Apple ont annoncé proposer à leurs salariées de congeler leurs ovocytes pour préserver leur fertilité. Une duperie selon le professeur Ravel du CHU de Rennes.



# Recordatorio: cifras concretas!

- Remuneraciones : La igualdad implica también la cuestión de los salarios de las mujeres: En Francia, pasamos de un 17,8% en 2010 a un **16,7% en 2014** en términos de la brecha salarial entre mujeres y hombres, incluidas las diferencias debidas a la jornada laboral, al tiempo de trabajo, etc..
- Plaza de las mujeres en la política: puestos en los partidos políticos, como ejecutivos en el Gobierno, como diputadas (camara baja), senadoras (camara alta), ...Etc..

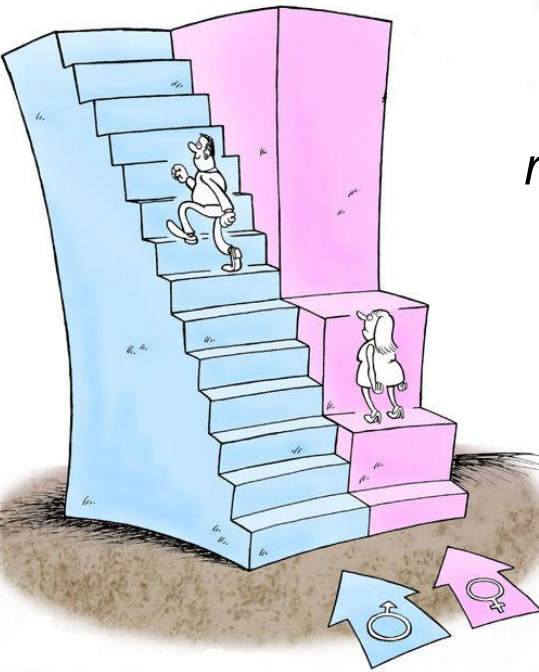




# Pormedias regionales 1<sup>st</sup> October 2014

	Single House or lower House	Upper House or Senate	Both Houses combined
<b>Nordic countries</b>	<b>41.6%</b>	---	---
<b>Americas</b>	<b>25.6%</b>	26.0%	<b>25.7%</b>
<b>Europe - OSCE member countries including Nordic countries</b>	<b>25.3%</b>	23.2%	24.9%
<b>Europe - OSCE member countries excluding Nordic countries</b>	<b>23.7%</b>	23.2%	23.6%
<b>Sub-Saharan Africa</b>	<b>22.5%</b>	19.8%	22.2%
<b>Asia</b>	<b>18.8%</b>	13.9%	18.3%
<b>Arab States</b>	<b>17.8%</b>	7.7%	15.9%
<b>Pacific</b>	<b>12.6%</b>	36.0%	15.3%

*Regions are classified by descending order of the percentage of women in the lower or single House*



**“Glass ceiling”:** *una barrera no oficialmente reconocida para el progreso en una profesión, que afecta especialmente a las mujeres y miembros de minorías.*

En 2010, al media en la EU-27, **15.5%** de las instituciones en el sector de educación superior fueron encabezadas por mujeres, y el **10%** de las universidades tenido un rector femenina.

- ✓ Mujeres = el 36% de los miembros de consejos en 2010
- ✓ En la ciencia y ingeniería: representan el 38% de los estudiantes de doctorado, pero sólo el 23% de grado B y un 11% de grado A.
- ✓ La proporción de mujeres “full profesor” es también la más baja en la ingeniería y tecnología, con el **7,9%**.

Source: *She Figures 2012*

# Winners have solutions *Losers give excuses !!!*



**Innovación**

**Diversidad**

**Inclusión**

# Winners have solutions *Losers give excuses!!!*



**Innovación**



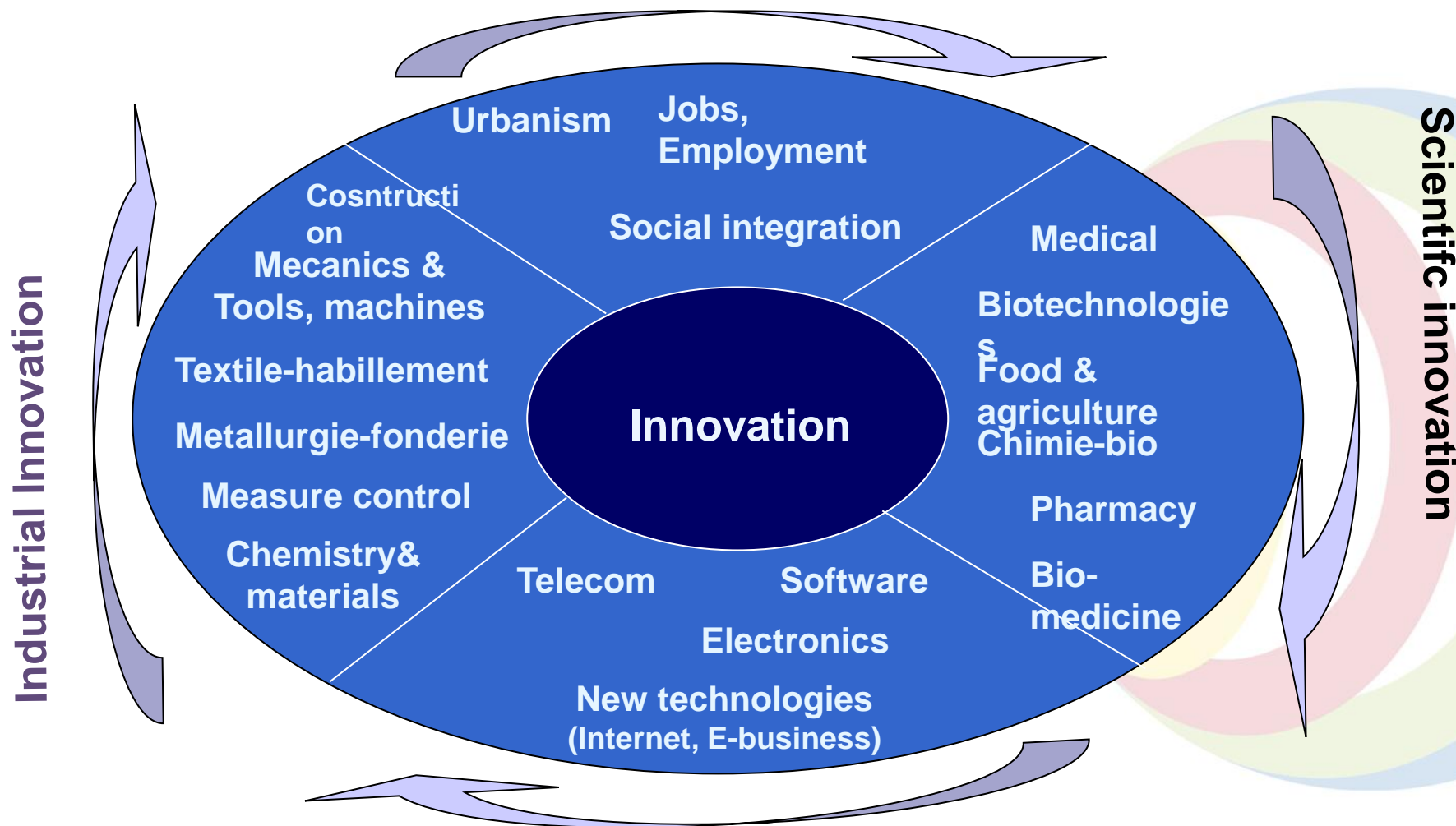
Diversidad



Inclusión

# Innovación ? Innov...ACCIÓN!

Social & cultural innovation



Technological innovation

# Winners have solutions *Losers give excuses*



Innovación



**Diversidad**



Inclusión

=> **Buscar visibilidad certificada!**



**CERTIFIED**

Ejemplo :

Firma de los WEP

[weprinciples.org/](http://weprinciples.org/)



**The Principles**

- 1 Leadership Promotes Gender Equality**
- 2 Equal Opportunity, Inclusion and Nondiscrimination**
- 3 Health, Safety and Freedom from Violence**
- 4 Education and Training**
- 5 Enterprise Development, Supply Chain and Marketing Practices**
- 6 Community Leadership and Engagement**
- 7 Transparency, Measuring and Reporting**

# Winners have solutions *Losers give excuses*



Innovación



Diversidad



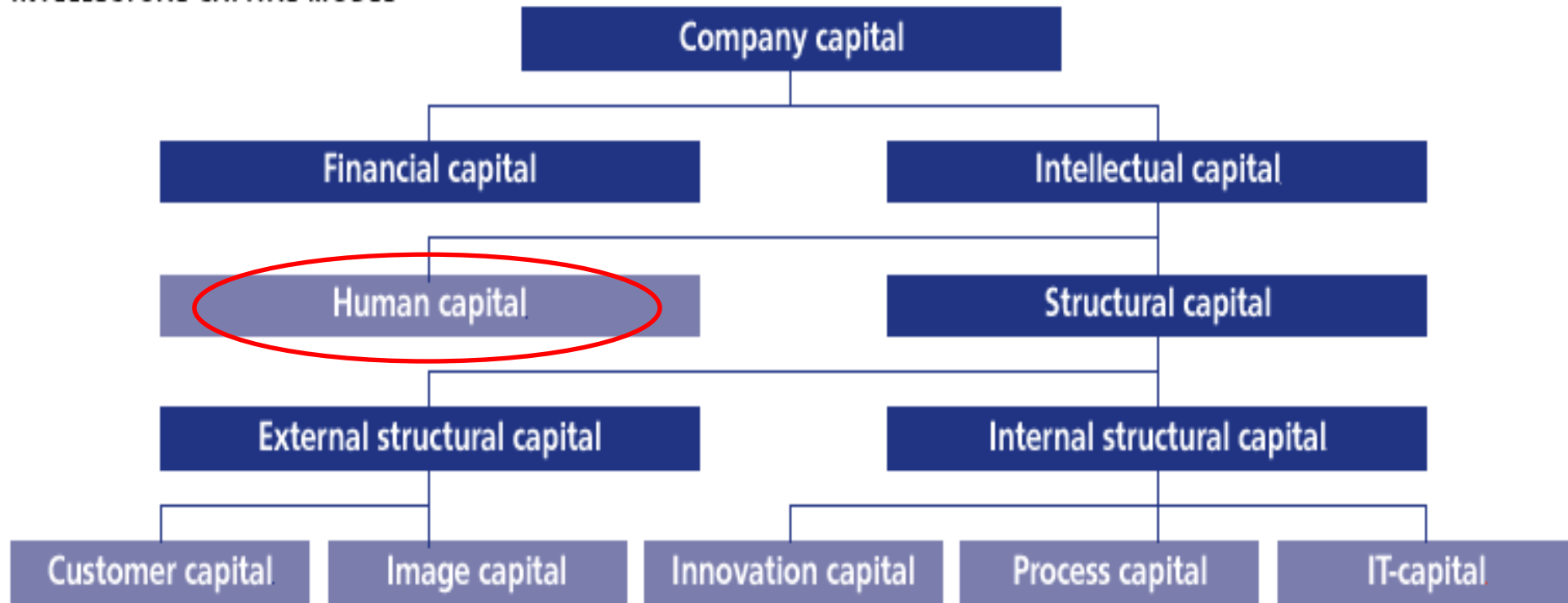
Inclusión



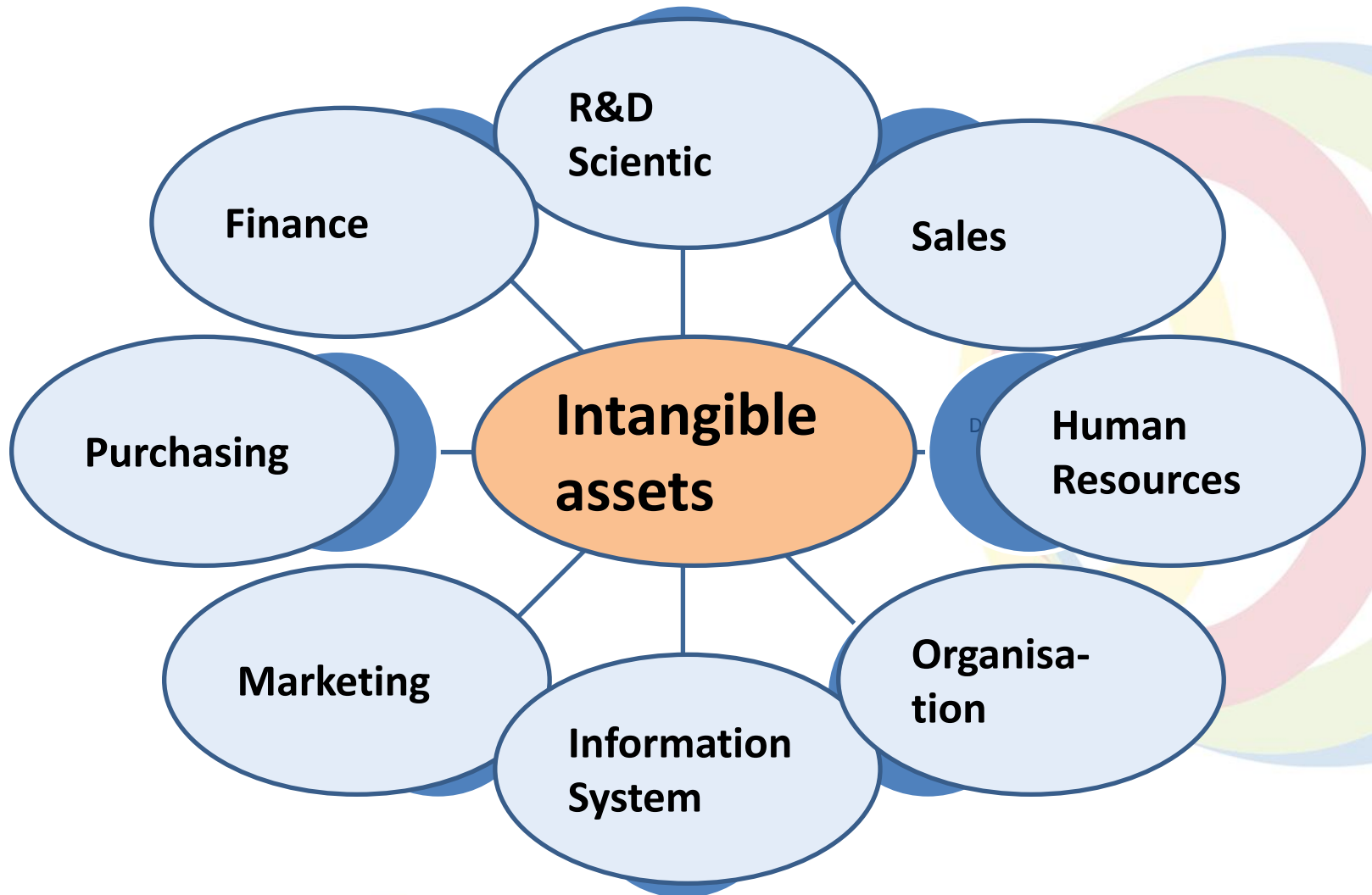
# Intellectual capital model

[Carl Bro, 2006- Grontmij .dk]

## INTELLECTUAL CAPITAL MODEL



➤ **Reforzar nuestra visibilidad**



# Que mas para una empresa moderna que sea inclusiva ?

- ⇒ *Sistema de gestión transparente integrado para la **gestión estratégica de los Recursos Humanos**, con enfoque en las competencias para que se convierten en marcos atractivos para los nuevos talentos...y:*
- ⇒ *Considerando competencias de todas y todos : los “soft skills” (vs “hard/Technical” skills): capacidad de trabajar en equipo, de tomar y dar dirección, de comunicar por escrito y mediante el habla, de cuantificar y relacionar matemáticamente, de analizar, priorizar, evaluar, "Pensamiento Crítico", sensible a otros puntos de vista, otras culturas, el género, el origen étnico , enfoque en el cliente,...*

# Conclusion (mi)

- **Take the power!** En las instancias politicas/publicas/privadas a todos niveles de responsabilidades! **Under the Spotlights please!!** De todas las mujeres que puedan influenciar las autoridades y que hacen la promocion de las otras mujeres!
- **Accionar la CSR** (Responsabilidad Corporate y Societal) y politicas de igualdad y paridad YA existentes: indicadores de valuacion de esas
- **Stop men only talks on gender and women issues: ask them to ACT !** (*Islandia está anunciando una conferencia de la ONU sobre la mujer y la igualdad de género - y se invita sólo a los hombres y los niños...*) **Cambio de mentalidade..**



La secretaria general de la UN Women, Ms. Phumzile Mlambo-Ngcuka, dijo que las proyecciones indican que si las cosas no cambian, el logro de la igualdad de género **tendrá 95 años!!**

⇒ *Quien aqui en esta sala quiere (puede??) esperar tanto?*

# Lo peor? IN-ACCION!!!

## Redes de mujeres por todo lado:

- Organizar business lunches, monthly talks, ..
- Crear su propia asociación de ingenieras,
- Manejar grupos de trabajo dentro de las sociedades de ingenieros ya existentes,
- Tener puestos de líder en esas sociedades de ingenieros y desarrollar proyectos técnicos siempre haciendo la promoción de la diversidad y igualdad
- Organizar proyectos con las comisiones de igualdad a nivel de ciudad/region/Estado/Nacion/ ...proyectos para niños y niñas, conferencias el 8 de marzo, ..

# *Gracias - Thank you!*

**Yvette Ramos**  
MSc. Eng. – MBA

Yvette.ramos@swissengineering-ge.ch