



Ingeniería 2014
Latinoamérica y Caribe
Congreso - Exposición

Organiza



Apoya



Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Oficina Regional de Ciencia
para América Latina y el Caribe

Jornada Mujeres Ingenieras

Diversidad e
inclusión en la
Ingeniería
de América
Latina y el
Caribe

Lunes 3 de noviembre de 2014

Comisión
Mujeres Ingenieras para
el desarrollo

Centro Argentino de Ingenieros
Cerrito 1250
(C1010AAZ)
CABA, Argentina
www.cai.org.ar



Seminario Empresas, innovación, diversidad e inclusión



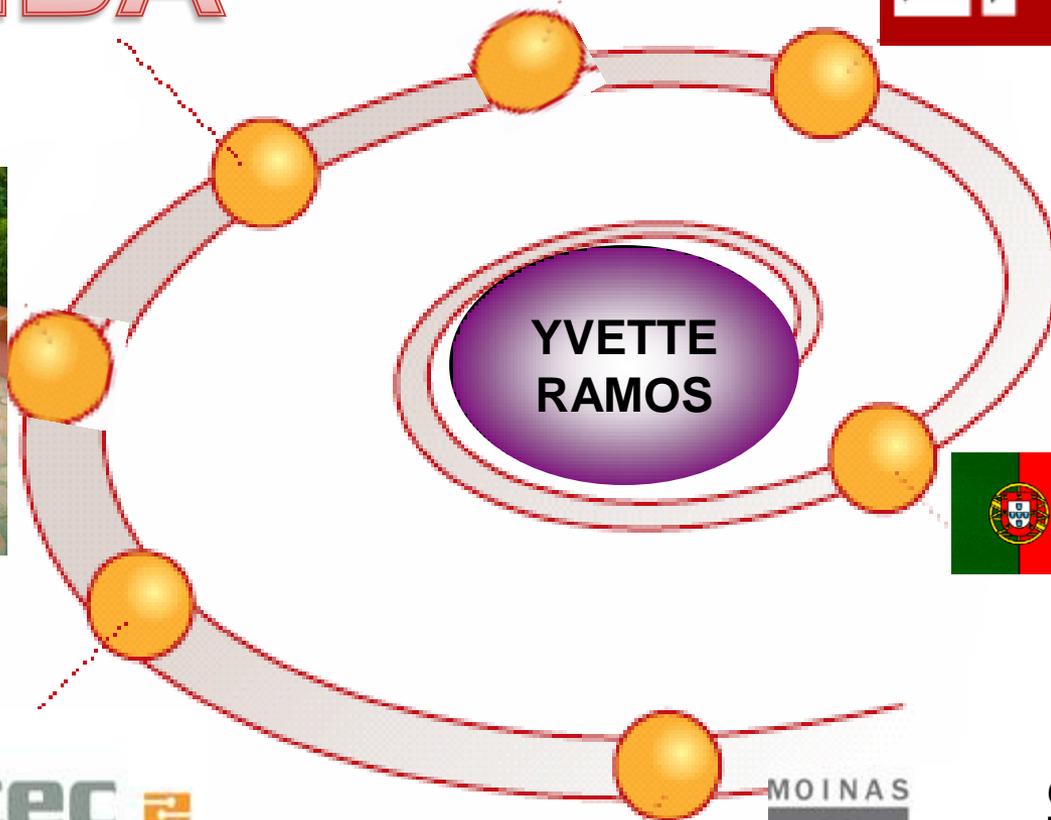


El rol de la mujer ingeniera en la ingeniería moderna en Europa *Ing.-MBA, Yvette RAMOS,*

Presidente de la **SWISS ENGINEERING ROMANDIE**



MBA



YVETTE
RAMOS



MOINAS



SAVOYE

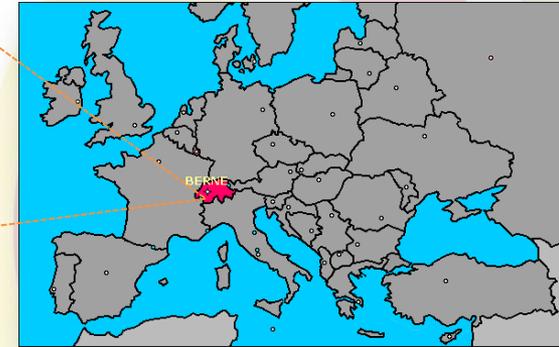
EUROPEAN PATENT ATTORNEYS
CONSEILS EN PROPRIETE INTELLECTUELLE





Répartition géographique des langues officielles en Suisse (2000)

- Allemand
- Français
- Italien
- Romanche
- régions bilingues



Source: Office fédéral de la statistique, www.bfs.admin.ch; recensement 2000

- Una sociedad de >15,000 ingenieros y arquitectos en Suiza, activos en todos dominios
- 7 regiones geograficas, 26 grupos interprofesionales, 25 capitulos («City chapters»)
- En Ginebra... mas de 100 años!

De que hablamos?

- **Las nuevas tecnologías al día-a-día** : nos han facilitado el foco sobre la cuestión de la inclusión?
- **La mediatización gigante** (y fenómenos alrededor..) nos ayuda?
- **Igualdad para todas y todos** : un tema muy actual.
- **Paridad** en los órganos políticos y de gobierno (Deputadas? Senadoras? Competencias !)
- **Empresas “modernas”?** Derechos y libertades en peligro!

⇒ Congelar sus ovocitos : una manera de optimizar tu carrera ?

Santé. Apple veut congeler les ovocytes de ses salariées : une duperie

France - 27 Octobre

écouter



Facebook 14

Twitter 9

Google+



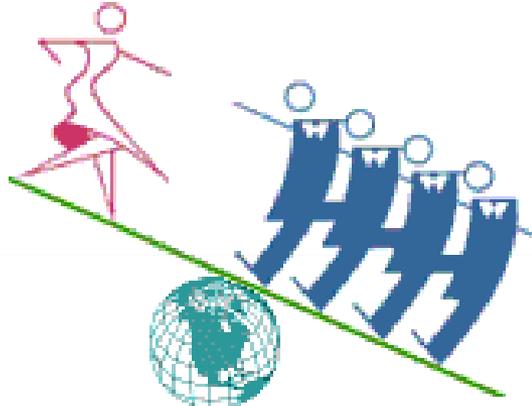
Achetez votre journal numérique

Facebook et Apple ont annoncé proposer à leurs salariées de congeler leurs ovocytes pour préserver leur fertilité. Une duperie selon le professeur Ravel du CHU de Rennes.



Recordatorio: cifras concretas!

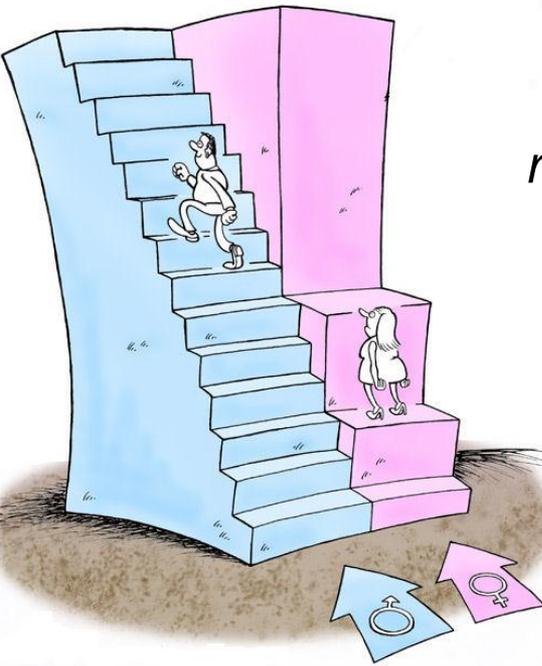
- Remuneraciones : La igualdad implica también la cuestión de los salarios de las mujeres: En Francia, pasamos de un 17,8% en 2010 a un **16,7% en 2014** en términos de la brecha salarial entre mujeres y hombres, incluidas las diferencias debidas a la jornada laboral, al tiempo de trabajo, etc..
- Plaza de las mujeres en la política: puestos en los partidos políticos, como ejecutivos en el Gobierno, como diputadas (camara baja), senadoras (camara alta), ...Etc..



Pormedias regionales 1st October 2014

	Single House or lower House	Upper House or Senate	Both Houses combined
Nordic countries	41.6%	---	---
Americas	25.6%	26.0%	25.7%
Europe - OSCE member countries including Nordic countries	25.3%	23.2%	24.9%
Europe - OSCE member countries excluding Nordic countries	23.7%	23.2%	23.6%
Sub-Saharan Africa	22.5%	19.8%	22.2%
Asia	18.8%	13.9%	18.3%
Arab States	17.8%	7.7%	15.9%
Pacific	12.6%	36.0%	15.3%

Regions are classified by descending order of the percentage of women in the lower or single House



“Glass ceiling”: *una barrera no oficialmente reconocida para el progreso en una profesión, que afecta especialmente a las mujeres y miembros de minorías.*

En 2010, al media en la EU-27, **15.5%** de las instituciones en el sector de educación superior fueron encabezadas por mujeres, y el **10%** de las universidades tenido un rector femenina.

- ✓ Mujeres = el 36% de los miembros de consejos en 2010
- ✓ En la ciencia y ingeniería: representan el 38% de los estudiantes de doctorado, pero sólo el 23% de grado B y un 11% de grado A.
- ✓ La proporción de mujeres “full profesor” es también la más baja en la ingeniería y tecnología, con el **7,9%**.

Source: *She Figures 2012*

Winners have solutions *Losers give excuses !!!*



Innovación

Diversidad

Inclusión

Winners have solutions *Losers give excuses!!!*



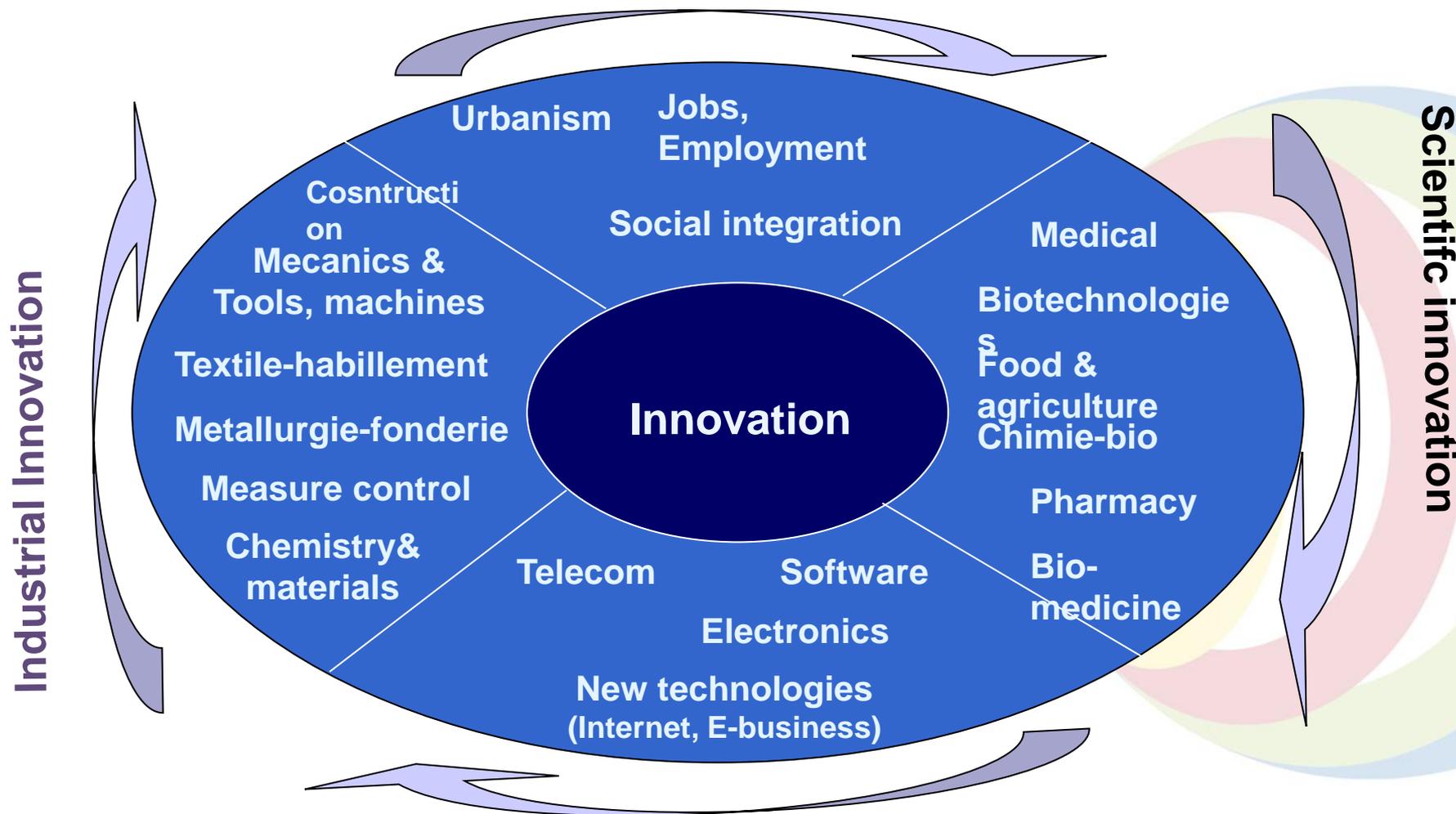
Innovación

Diversidad

Inclusión

Innovación ? Innov...ACCIÓN!

Social & cultural innovation



Technological innovation

Winners have solutions *Losers give excuses*



Innovación



Diversidad



Inclusión

=> **Buscar visibilidad certificada!**



CERTIFIED

Ejemplo :

Firma de los WEP

weprinciples.org/



The Principles

- 1 Leadership Promotes Gender Equality**
- 2 Equal Opportunity, Inclusion and Nondiscrimination**
- 3 Health, Safety and Freedom from Violence**
- 4 Education and Training**
- 5 Enterprise Development, Supply Chain and Marketing Practices**
- 6 Community Leadership and Engagement**
- 7 Transparency, Measuring and Reporting**

Winners have solutions *Losers give excuses*



Innovación



Diversidad

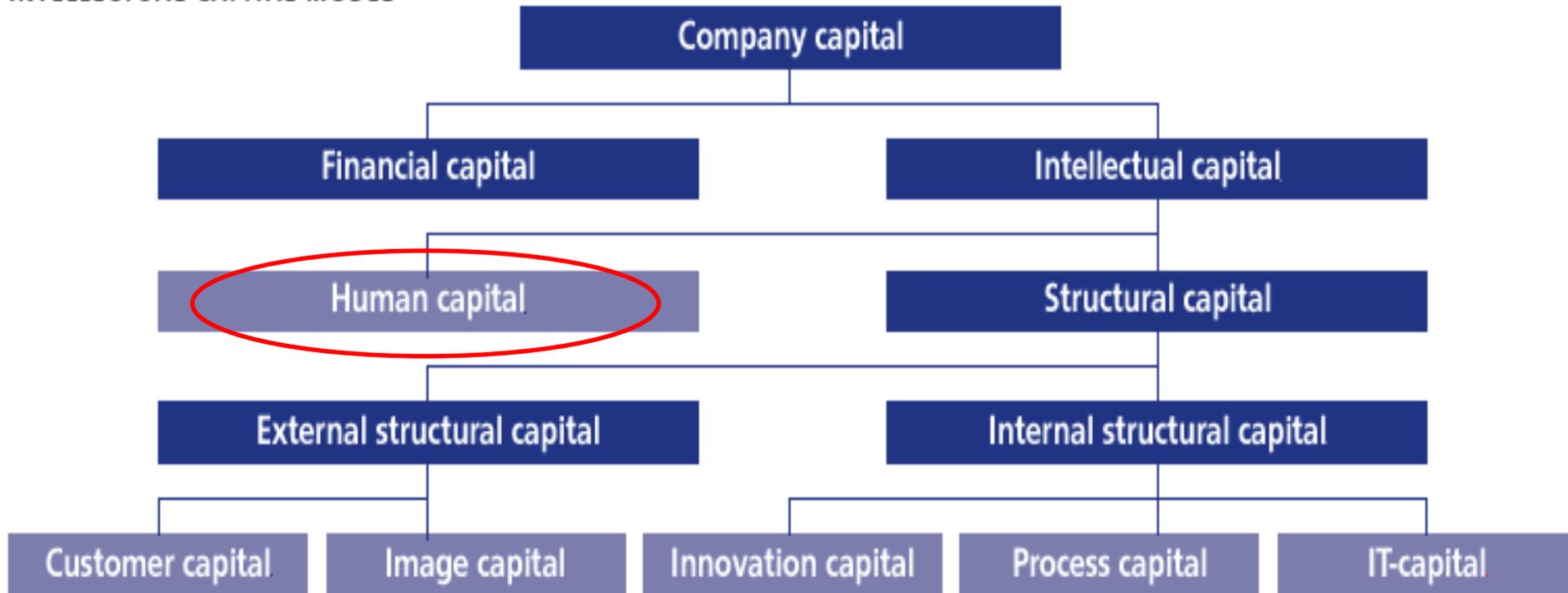


Inclusión

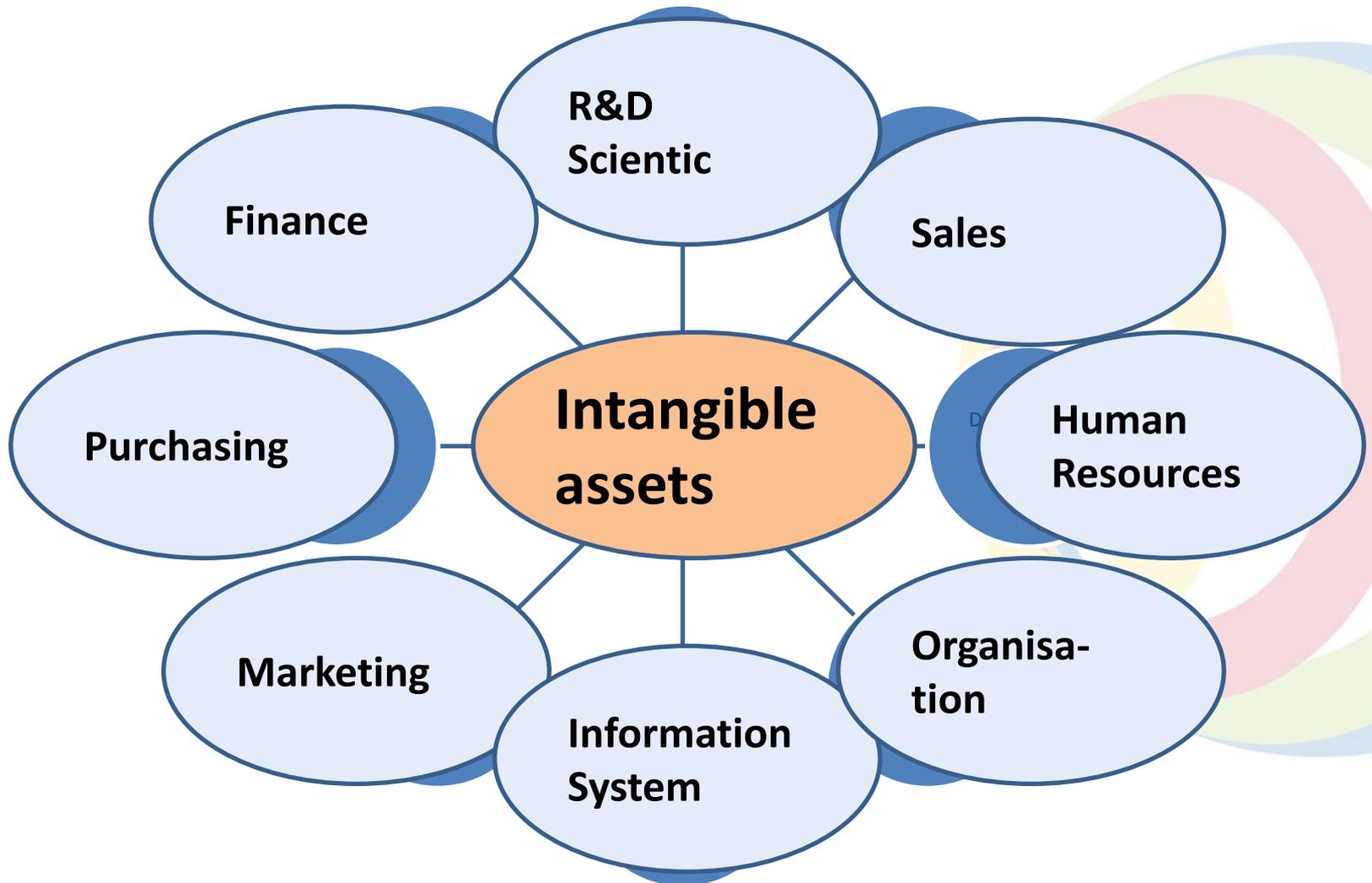
Intellectual capital model

[Carl Bro, 2006- Grontmij .dk]

INTELLECTUAL CAPITAL MODEL



➤ **Reforzar nuestra visibilidad**



Que mas para una empresa moderna que sea inclusiva ?

- ⇒ *Sistema de gestión transparente integrado para la **gestión estratégica de los Recursos Humanos**, con enfoque en las competencias para que se convierten en marcos atractivos para los nuevos talentos...y:*
- ⇒ *Considerando competencias de todas y todos : los “soft skills” (vs “hard/Technical” skills): capacidad de trabajar en equipo, de tomar y dar dirección, de comunicar por escrito y mediante el habla, de cuantificar y relacionar matemáticamente, de analizar, priorizar, evaluar, "Pensamiento Crítico", sensible a otros puntos de vista, otras culturas, el género, el origen étnico , enfoque en el cliente,...*

Conclusion (mi)

- **Take the power!** En las instancias politicas/publicas/privadas a todos niveles de responsabilidades! **Under the Spotlights please!!** De todas las mujeres que puedan influenciar las autoridades y que hacen la promocion de las otras mujeres!
- **Accionar la CSR** (Responsabilidad Corporate y Societal) y politicas de igualdad y paridad YA existentes: indicadores de valuacion de esas
- **Stop men only talks on gender and women issues: ask them to ACT !** (*Islandia está anunciando una conferencia de la ONU sobre la mujer y la igualdad de género - y se invita sólo a los hombres y los niños...*) **Cambio de mentalidade..**



La secretaria general de la UN Women, Ms. Phumzile Mlambo-Ngcuka, dijo que las proyecciones indican que si las cosas no cambian, el logro de la igualdad de género **tendrá 95 años!!**

⇒ *Quien aqui en esta sala quiere (puede??) esperar tanto?*

Lo peor? IN-ACCION!!!

Redes de mujeres por todo lado:

- Organizar business lunches, monthly talks, ..
- Crear su propia asociación de ingenieras,
- Manejar grupos de trabajo dentro de las sociedades de ingenieros ya existentes,
- Tener puestos de líder en esas sociedades de ingenieros y desarrollar proyectos técnicos siempre haciendo la promoción de la diversidad y igualdad
- Organizar proyectos con las comisiones de igualdad a nivel de ciudad/region/Estado/Nacion/ ...proyectos para niños y niñas, conferencias el 8 de marzo, ..

Gracias - Thank you!

Yvette Ramos
MSc. Eng. – MBA

Yvette.ramos@swissengineering-ge.ch