



# **YPF**

## **Desarrollo Profesional**

Anabel Perrone, Gerente de Dpto. Gestión de TALENTO YPF

Buenos Aires, Argentina

4 de Noviembre, 2014



Declaración bajo la protección otorgada por la Ley de Reforma de Litigios Privados de 1995 de los Estados Unidos de América (“Private Securities Litigation Reform Act of 1995”).

Este documento contiene ciertas afirmaciones que YPF considera constituyen estimaciones sobre las perspectivas de la compañía (“forward-looking statements”) tal como se definen en la Ley de Reforma de Litigios Privados de 1995 (“Private Securities Litigation Reform Act of 1995”).

Dichas afirmaciones pueden incluir declaraciones sobre las intenciones, creencias, planes, expectativas reinantes u objetivos a la fecha de hoy por parte de YPF y su gerencia, incluyendo estimaciones con respecto a tendencias que afecten la futura situación financiera de YPF, ratios financieros, operativos, de reemplazo de reservas y otros, sus resultados operativos, estrategia de negocio, concentración geográfica y de negocio, volumen de producción, comercialización y reservas, así como con respecto a gastos futuros de capital, inversiones planificados por YPF y expansión y de otros proyectos, actividades exploratorias, intereses de los socios, desinversiones, ahorros de costos y políticas de pago de dividendos. Estas declaraciones pueden incluir supuestos sobre futuras condiciones económicas y otras, el precio del petróleo y sus derivados, márgenes de refino y marketing y tasas de cambio. Estas declaraciones no constituyen garantías de qué resultados futuros, precios, márgenes, tasas de cambio u otros eventos se concretarán y las mismas están sujetas a riesgos importantes, incertidumbres, cambios en circunstancias y otros factores que pueden estar fuera del control de YPF o que pueden ser difíciles de predecir.

En el futuro, la situación financiera, ratios financieros, operativos, de reemplazo de reservas y otros, resultados operativos, estrategia de negocio, concentración geográfica y de negocio, volúmenes de producción y comercialización, reservas, gastos de capital e inversiones de YPF y expansión y otros proyectos, actividades exploratorias, intereses de los socios, desinversiones, ahorros de costos y políticas de pago de dividendos, así como futuras condiciones económicas y otras como el precio del petróleo y sus derivados, márgenes de refino y marketing y tasas de cambio podrían variar sustancialmente en comparación a aquellas contenidas expresa o implícitamente en dichas estimaciones. Factores importantes que pudieran causar esas diferencias incluyen pero no se limitan a fluctuaciones en el precio del petróleo y sus derivados, niveles de oferta y demanda, tasa de cambio de divisas, resultados de exploración, perforación y producción, cambios en estimaciones de reservas, éxito en asociaciones con terceros, pérdida de participación en el mercado, competencia, riesgos medioambientales, físicos y de negocios en mercados emergentes, modificaciones legislativos, fiscales, legales y regulatorios, condiciones financieras y económicas en varios países y regiones, riesgos políticos, guerras, actos de terrorismo, desastres naturales, retrasos de proyectos o aprobaciones, así como otros factores descriptos en la documentación presentada por YPF y sus empresas afiliadas ante la Comisión Nacional de Valores en Argentina y la Securities and Exchange Commission de los Estados Unidos de América y, particularmente, aquellos factores descriptos en la Ítem 3 titulada “Key information– Risk Factors” y la Ítem 5 titulada “Operating and Financial Review and Prospects” del Informe Anual de YPF en Formato 20-F para el año fiscal finalizado el 31 de Diciembre de 2013, registrado ante la Securities and Exchange Commission. En vista de lo mencionado anteriormente, las estimaciones incluidas en este documento pueden no ocurrir.

Excepto por requerimientos legales, YPF no se compromete a actualizar o revisar públicamente dichas estimaciones aún en el caso en que eventos o cambios futuros indiquen claramente que las proyecciones o las situaciones contenidas expresa o implícitamente en dichas estimaciones no se concretarán.

Este material no constituye una oferta de venta de bonos, acciones o ADRs de YPF S.A. en Estados Unidos u otros lugares.

## Económicas

- Producción – Abastecimiento
- Infraestructura
- Eficiencia
- Impacto local y nacional
  - Actividad
  - Recaudación
  - Trabajo

## Sectores

Campos Maduros

Hidrocarburos  
No convencionales

Refinación

Construcción

Nuevas Tecnologías

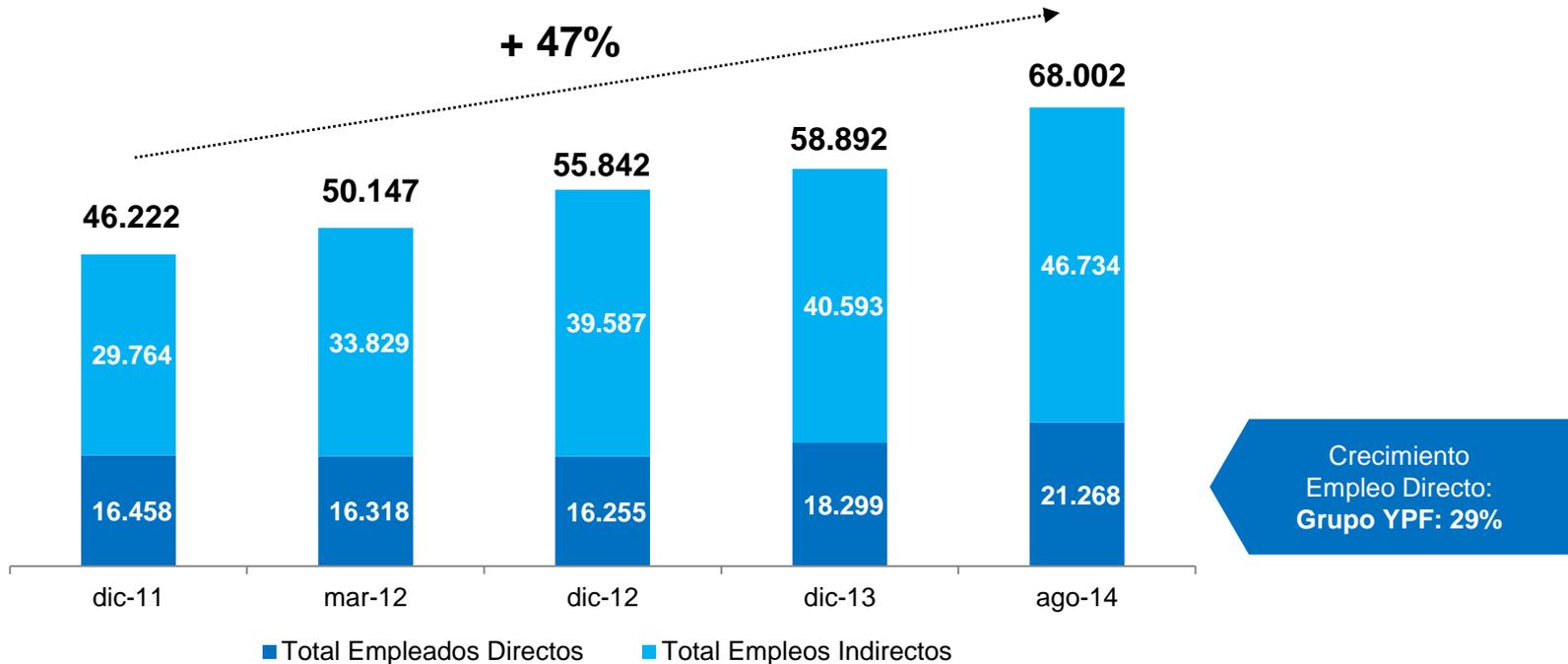
Ingeniería y Mtto

## Sociales

- Educación y Empleo
- Atractivo Industria /Licencia Social
- Medio Ambiente
- Tecnología



El crecimiento de la inversión de YPF permitió un aumento del empleo del 47% entre diciembre 2011 y agosto 2014

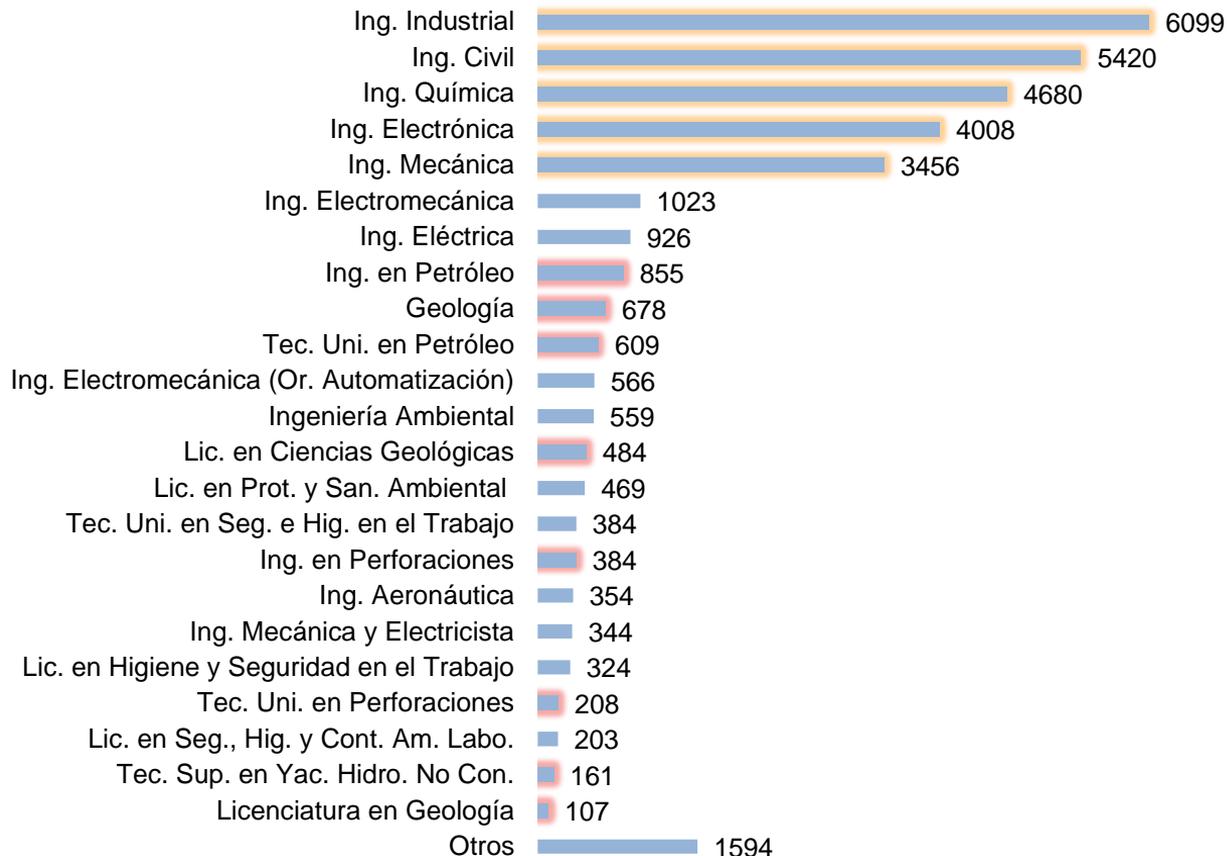


Estudiantes 2013  
de carreras afines  
a nuestra industria

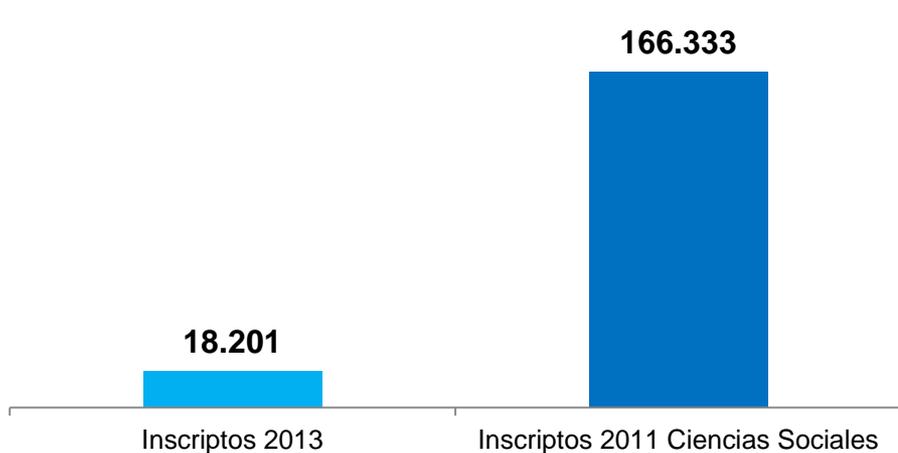
**33.895**

Estudiantes 2013  
de especialidades  
específicas de  
nuestra actividad

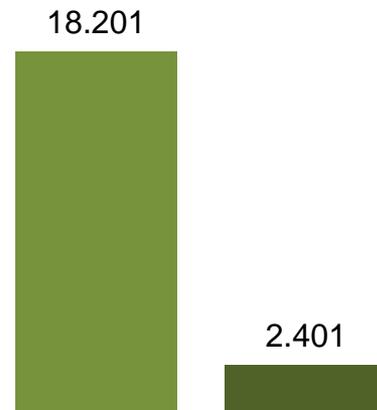
**3.486 (10,3%)**



Comparativamente, los estudiantes de carreras vinculadas a la industria son pocos

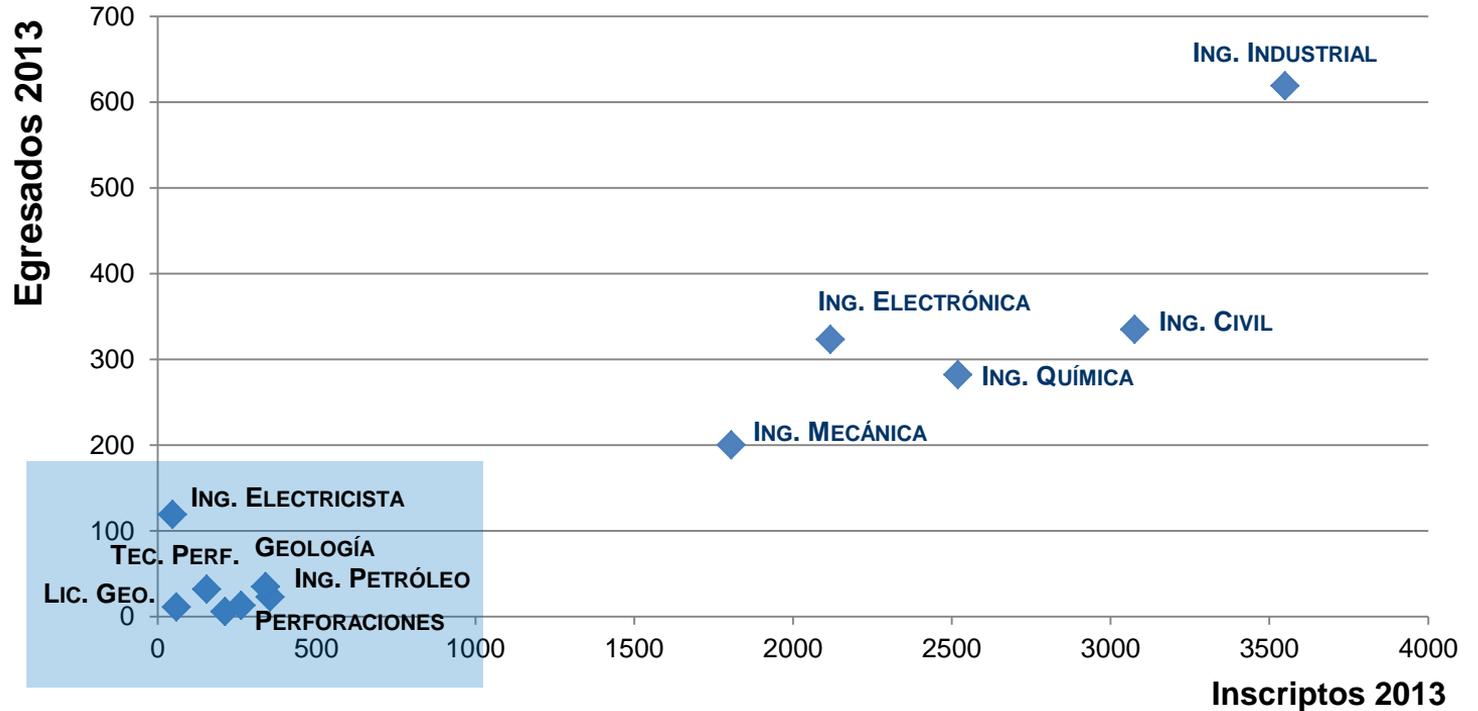


- Ciencias de información y comunicación
- Ciencias Políticas, RRH y Diplomacia
- Demografía y Geografía
- Derecho
- Economía y Administración
- Relaciones Institucionales y Humanas
- Sociología, Antropología y Servicio Social



Tasa de egreso  
**13,2%**

120 graduados de carreras estratégicas sobre 2.401 egresados de carreras afines 2013



## Red de Universidades Petroleras

- 10 Universidades
- Especialización en Petróleo



## Acuerdos con +50 instituciones académicas

- Pasantías (230 anuales)
- Prácticas Profesionales Supervisadas

## Iniciativas de mejora

- Contenidos y duración de Ingeniería en Petróleo
- Pasantías y Prácticas Profesionales Supervisadas



## Programa “Jóvenes con futuro”

- Jóvenes entre 18 y 24 años sin escuela media finalizada
- +200 jóvenes participaron (25% incorporados)



## Programa Inclusión personas con discapacidad

- 80 empleados YPF con discapacidad
- Proyecto 50 incorporaciones 2015 en programa de formación para la empleabilidad

## Otras acciones alineadas con nuestros valores

- Programa de prevención de adicciones
- Atención a la maternidad
- Reducción de jornada para atención familiar
- Atención de víctimas por violencia familiar

## Programa “La Seguridad y los Trabajadores”

- En conjunto con el Sindicato.
- +45.000 empleados capacitados.



## Programa “Sembrar Vocaciones”

Orientado a despertar el interés de los jóvenes por la ciencia, en general, y las carreras vinculadas con la energía en particular.

## Programa de Formación en Oficios

Orientado a la formación técnica de jóvenes y adultos con educación media completa. Con foco en especialidades requeridas por la industria y con localización en regiones petroleras.

## 100 becas para egresados con mejores promedios de escuelas técnicas

Alcance Nacional. Orientado a carreras afines.



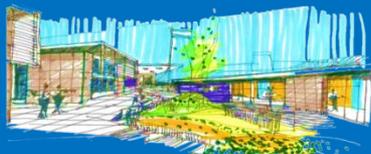
## Nuevas Carreras

- Ingeniería en Petróleo (UNAJ)
- Tecnicatura en Petróleo (UNPA - Las Heras)
- Tecnicatura en No Convencionales (UTN Regional Neuquén - Plaza Huincul)
- Tecnicatura en Petróleo (UNRN Cinco Saltos)



## Centro UNPA en Las Heras

Diseñado con la idea de crear un Polo Educativo para la región Noroeste de Santa Cruz.



**Valor para los accionistas**

Seguridad y  
medio ambiente

**Profesional**

Competitiva

Global

**Sentido nacional**

Integrada





## Personas y productividad, nuestras prioridades

“Uno de los logros más importantes de estos 18 meses fue el equipo de trabajo que conformamos, que nos permitió alcanzar los resultados que hoy exhibimos con orgullo.

Seguimos adelante con nuevos desafíos. El petróleo fácil se terminó. Tenemos que reinventarnos como desarrolladores de campos maduros, pensar en el offshore y el no convencional como nuestra piedra fundamental.

Necesitamos hacer las cosas más eficientes y económicamente rentables. Con personas capacitadas, dispuestas a aprender, innovar en tecnologías que hagan la diferencia y equipos comprometidos al ciento por ciento.

En el encuentro con los gerentes, en diciembre último, compartí mis prioridades para el 2014: personas y productividad. Y para alcanzarlas, la motivación es la clave.

Los resultados por sí solos no son suficientes. Nos importa lo que hacemos, pero también cómo lo hacemos”.

Miguel Galuccio

mi perfil

Un espacio para ser protagonista

A partir de hoy podés agregar el resumen de tu carrera y más... seguí completando tu perfil

Hacé clic en el Perfil detallado y conocé de qué se trata

En YPF, desarrollo se escribe en primera persona

> Llegó el momento oportuno de enfocarnos en las personas, nuestra marca registrada, y vos sos el protagonista.

La compañía transitó un proceso de cambios. El propósito es claro: queremos que nos elijan. Para eso reformulamos nuestro propósito de valor. Una empresa de avanzada, con equipos de alto rendimiento, donde aprender sea una constante. “Necesitamos personas que trabajen en su posición, que puedan encontrar en su compañía un espacio para liberar su máximo potencial, orgulloso de trabajar a YPF al contribuir al desarrollo energético del país”, dice Fernando Dasso.

Como parte de ese cambio, instrumentamos el nuevo programa Soy Protagonista que promueve una cultura de trabajo autónoma, responsable, basada en la proactividad, el desempeño destacado por objetivos, el desarrollo destacado, la transparencia y la autogestión. Un espacio para desarrollarse y crecer. El programa busca desplegar todo nuestro potencial y asegurarnos de que asignemos los puestos relevantes a las personas adecuadas y que las motivemos para hacer el máximo desarrollo para

### SOY PROTAGONISTA

# A toda **marcha**

> Los talleres sobre Objetivos y Desempeño colaboran en cómo clarificar lo que se espera de cada uno; y cómo contribuir al desarrollo de las personas. El destino está en nuestras manos y ya comenzamos a escribirlo.

# EN YPF SOS PROTAGONISTA



## TE DESARROLLÁS

Sumá experiencia  
y buscá nuevas  
oportunidades.



## TE CUIDÁS

Elegí opciones que te  
hacen bien y compromete  
te con la seguridad en tu trabajo.



## DISFRUTÁS

Aprovechá todos  
los beneficios  
pensados especialmente para vos.



## TE INTEGRÁS

Compartí momentos  
con tus compañeros,  
familia y comunidad.



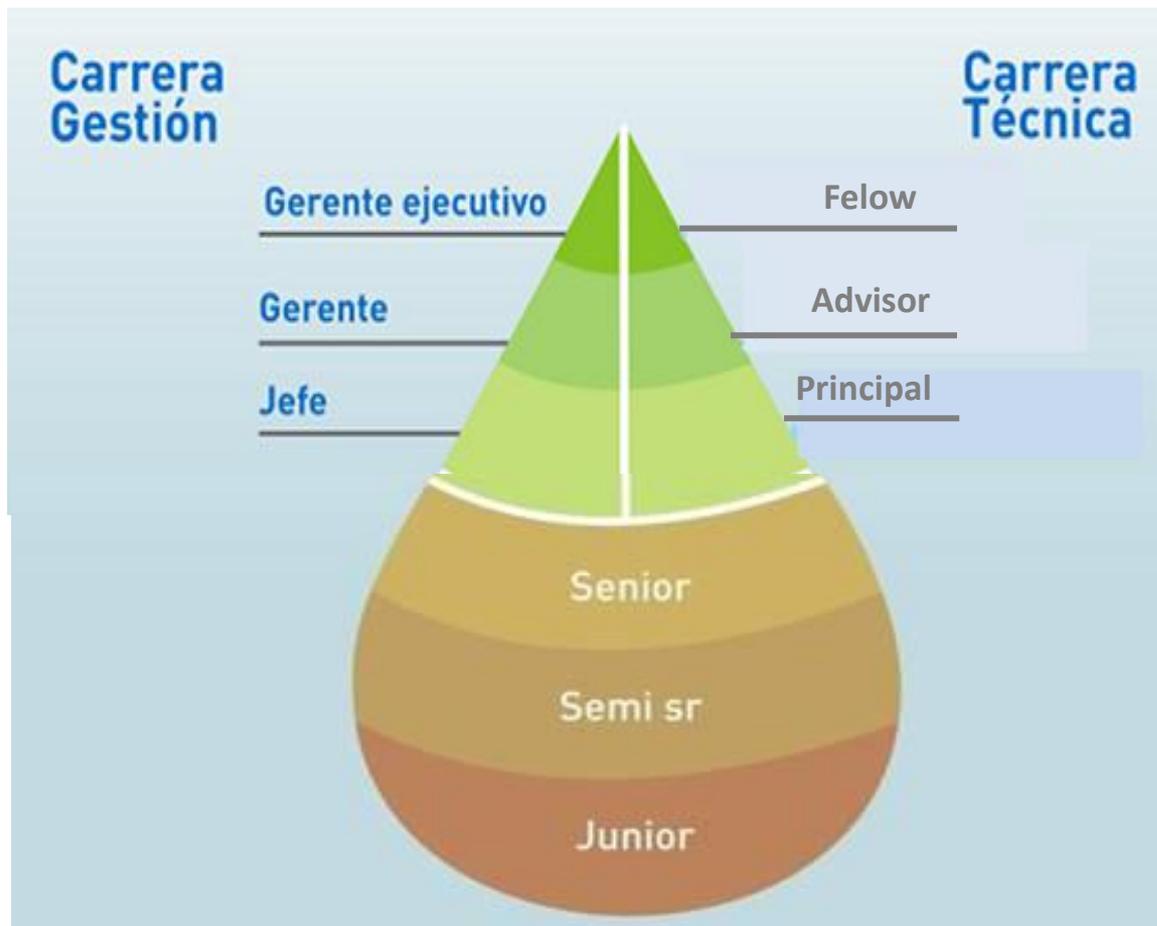
## EQUILIBRÁS TU TIEMPO

Conocé opciones  
que mejoran  
tu calidad de vida.

COMPETENCIA TÉCNICA

APLICACIÓN DEL  
CONOCIMIENTOTRANSMISIÓN DEL  
CONOCIMIENTO

VISIBILIDAD





**EN YPF SOS PROTAGONISTA**  
Elegís, te desarrollás, crecés

**HOY PODÉS SER PARTE DEL FUTURO ENERGÉTICO**

En YPF te damos una oportunidad única para tu futuro.

Queremos sumar profesionales, especialistas y técnicos interesados en desarrollar su máximo potencial en nuestra industria a través de las diversas operaciones y desafíos que tenemos en todo el país.

Vení, tu futuro te está esperando.

Conocé las oportunidades que tenemos para vos.  
Cargá tu perfil en [ypf.com.ar](http://ypf.com.ar)

sumate

YPF  
NUESTRA ENERGÍA





# YPF

NUESTRA ENERGÍA