



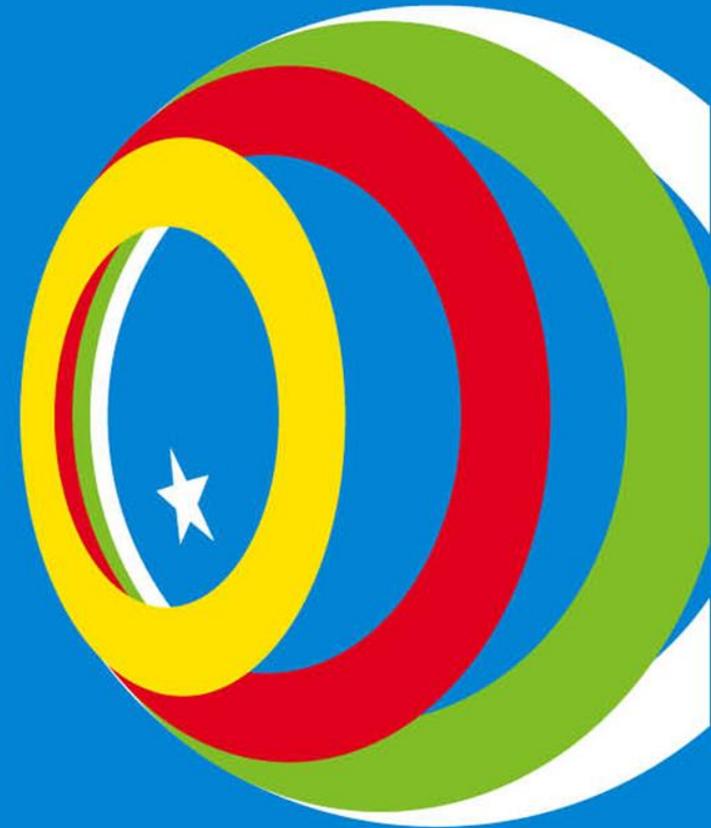
Ingeniería 2014

Latinoamérica y Caribe
Congreso - Exposición

Construyendo un Futuro
Regional Sostenible

4 al 6 de Noviembre de 2014 - Centro Costa Salguero - Buenos Aires - Argentina

**¿Cuál es el perfil que las
empresas requieren de los
ingenieros?**

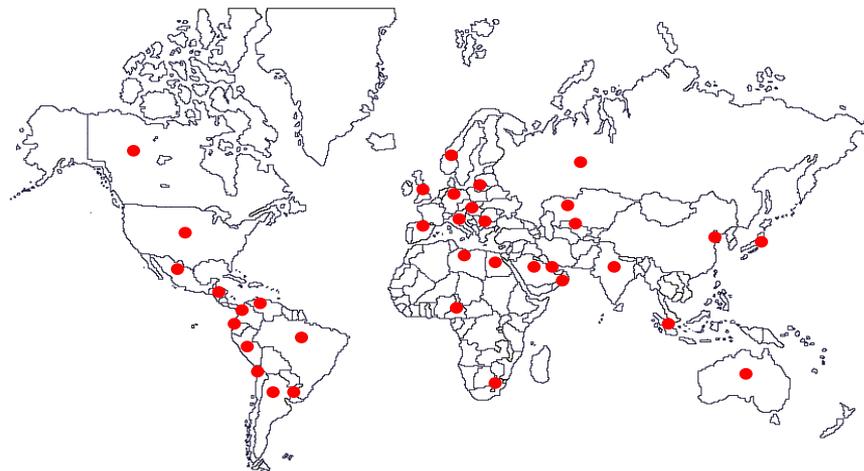
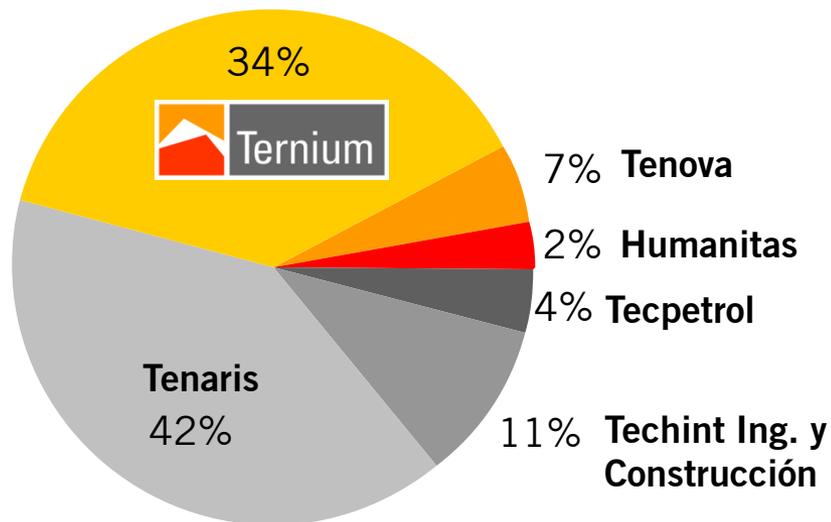


La Organización Techint

- Fundada en 1945 en Argentina
- *Grupo Nacional* que opera 6 grandes compañías a nivel mundial
- Empleados Totales: 82.000
- Ingresos: US\$ 25 mil millones



Agustín Rocca en la Inauguración de Siderca, Argentina 16/9/1954



Orígenes y Expansión de Techint

- 1945 - **Agostino Rocca funda TECHINT en Argentina**
- 1949 - Techint **construye 1er gran gasoducto** que une Comodoro Rivadavia con Buenos Aires
- 1954 - Techint comienza la **producción de tubos sin costura** en las plantas de SIDERCA (Argentina) y TAMSA (México)
- 1969 - Techint construye **planta de laminados en frío** en Ensenada (Argentina)
→ **Nace PROPULSORA SIDERÚRGICA**
- 1980 - TECPETROL inicia **exploración y producción de petróleo y gas** en Argentina
- 1992 - Techint adquiere la participación mayoritaria en la privatización de SOMISA (siderurgia integrada = 1,3 millones de tons) → **Nace SIDERAR**
- 2002 - Tras una serie de adquisiciones, Techint consolida las empresas de tubos en una compañía global → **Nace TENARIS**
- 2005 - Integración de las usinas de SIDERAR (Argentina), SIDOR (Venezuela) e HYLSA (México) → **Nace TERNIUM**

Formación y Consolidación de Ternium

1969 - **PROPULSORA SIDERÚRGICA** comienza sus operaciones en Argentina

1992 - Adquisición de **SOMISA** en Argentina: **Nace SIDERAR**

1996 - **Oferta pública de acciones (OPA)** inicial de **SIDERAR**

1998 - Adquisición de **SIDOR** en Venezuela

2005 - Adquisición de **HYLSAMEX** en México

2006 - **OPA inicial de TERNIUM** (NYSE)

2007 - Adquisición de **IMSA** en México

2008 - **SIDOR** es estatizada

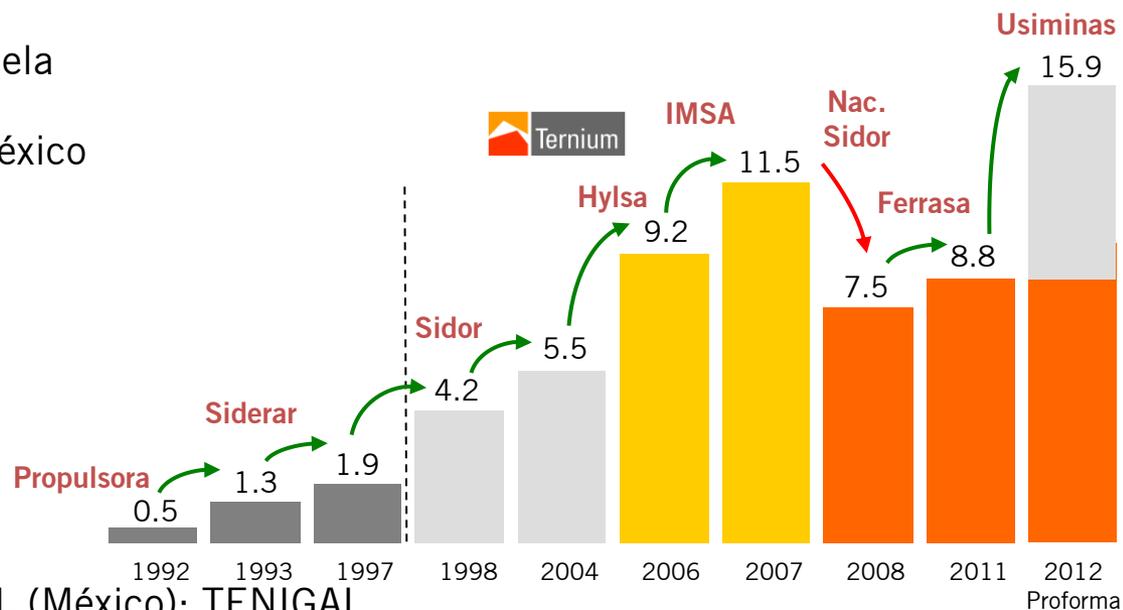
2010 - Adquisición 54% de **FERRASA**

2010 - Joint Venture con **NIPPON STEEL** (México): **TENIGAL**

2012 - Participación en el grupo de Control de **USIMINAS** en Brasil, en sociedad con NIPPON

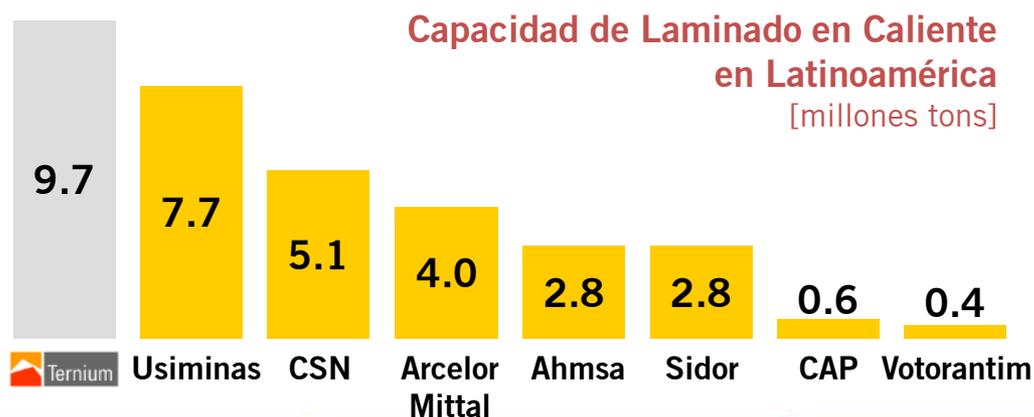
STEEL y TENARIS

Despacho Acero Terminado
(millones de toneladas)



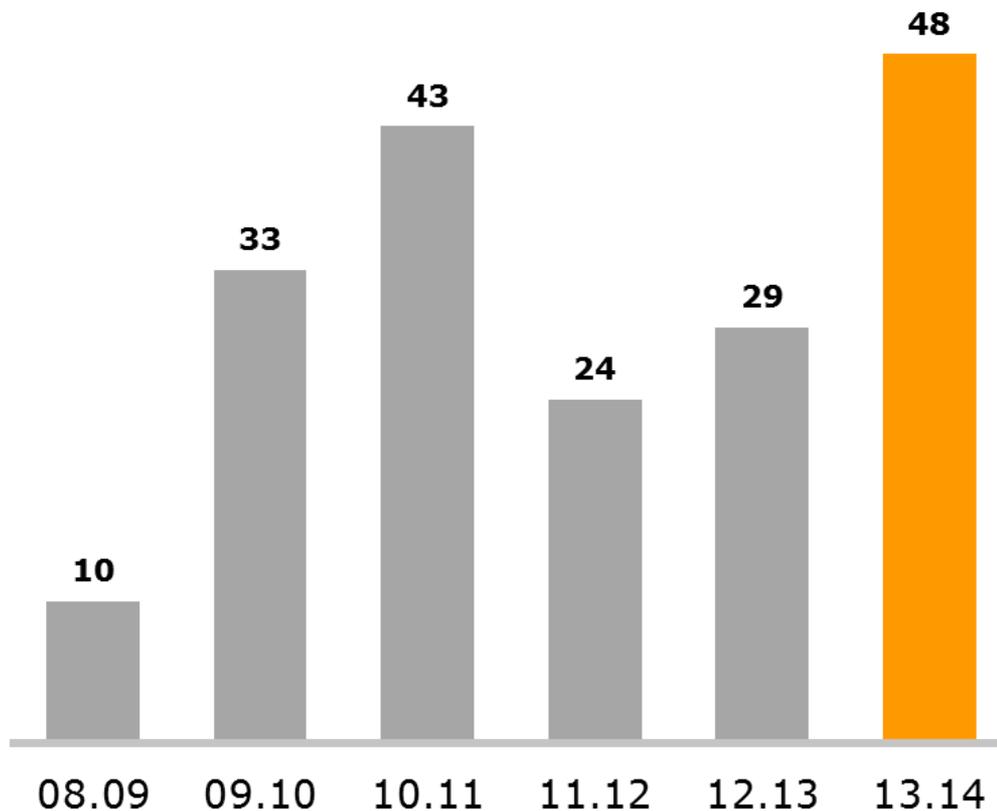
Ternium en Latinoamérica

- Productor de aceros planos y largos, líder en Latinoamérica
- 15 Plantas industriales en Argentina, México, USA, Colombia y Centro América
- Facturación: US\$ 8,6 mil millones
Empleados: 16.600 personas
- Alta Integración Vertical: 2 explotaciones mineras y 42 Centros de Servicio y/o Distribución



Ingresos de Jóvenes Profesionales (JP) en Ternium Argentina

Evolución Cantidad de Ingresos JP
Argentina

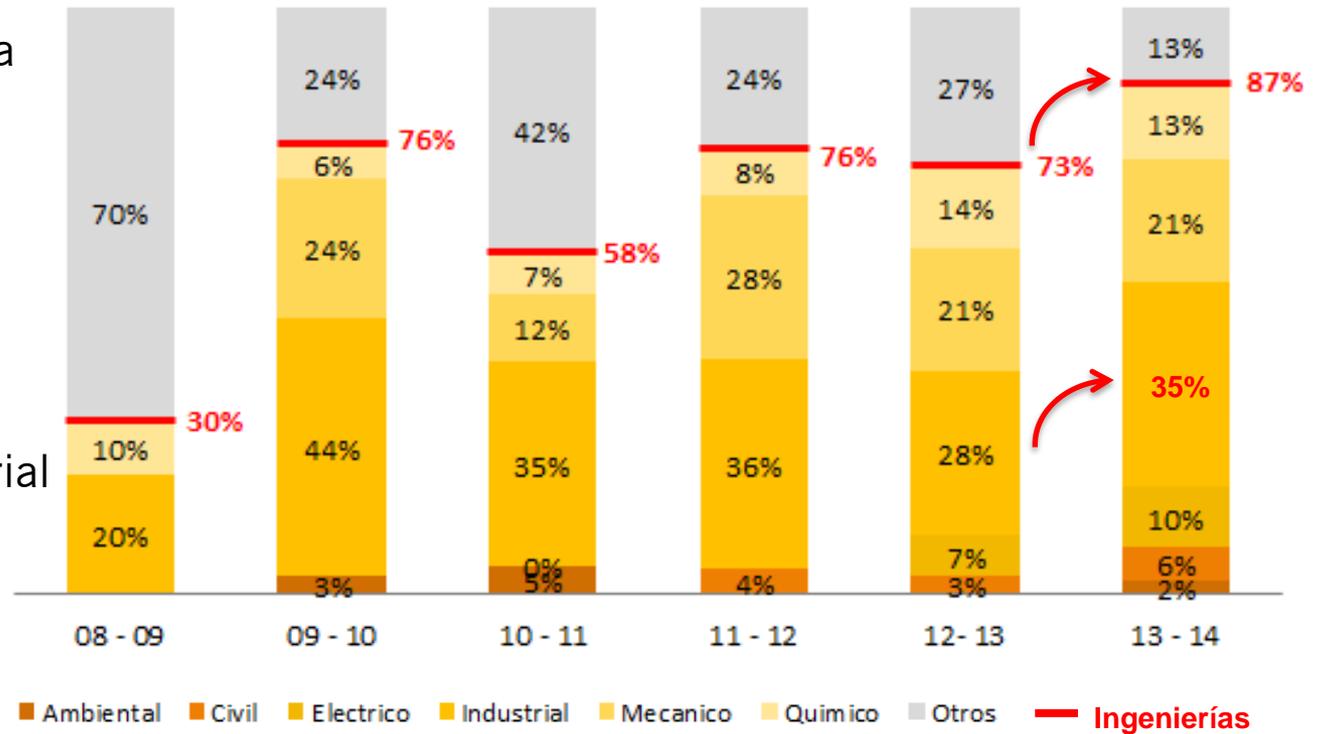


Ingresos de Ingenieros

Evolución Ingresos Ingenieros (Jóvenes Profesionales) Argentina

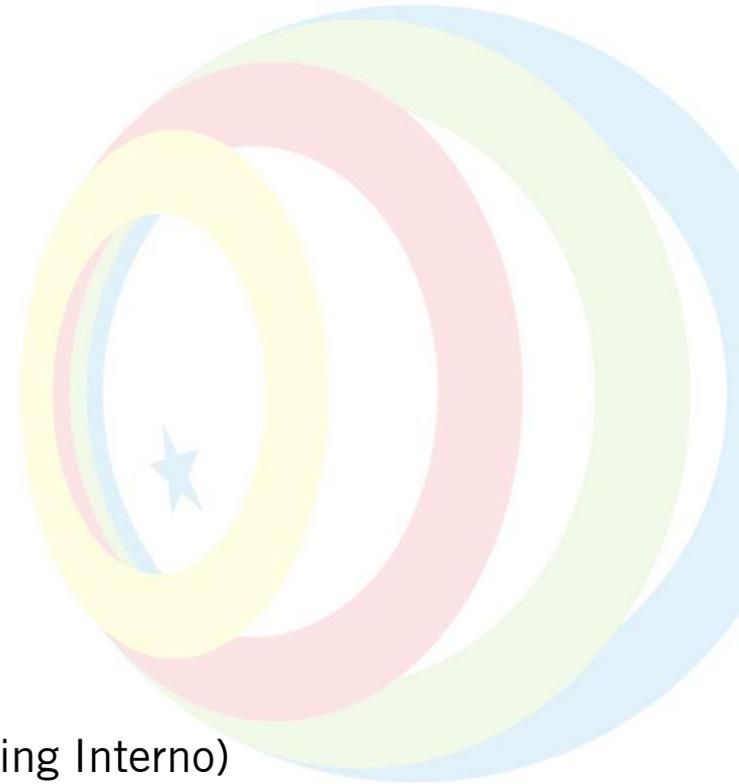
→ El % de ingeniería aumentó 14 puntos vs. el ejercicio anterior.

→ Se acentuó el crecimiento en Ingeniería Industrial (35% vs. 28%)



Qué ofrece Ternium

- Programa de Jóvenes Profesionales
 - Capacitación intensiva los primeros dos años.
 - Rotación al año de ingreso
 - Acompañamiento salarial
- Flexibilidad Laboral
 - Trabajo a Distancia
 - Horario Flexible
 - Viernes de verano
 - Tres semanas de vacaciones desde el ingreso
- Oportunidades de Rotación y Crecimiento (Job Posting Interno)
- Capacitación en el país y en el exterior
- Experiencias Internacionales (STA)



Los Ingenieros en el mercado

Qué buscamos

- Liderazgo interpersonal.
- Destacada trayectoria académica.
- Aspiración. Automotivación. Autonomía.
- Movilidad laboral en el país y en el extranjero.
- Capacidad de aprender y transmitir conocimientos.
- Adaptabilidad para trabajar en equipos multiculturales.
- Capacidad de análisis, planificación, acción y concreción.



Los Ingenieros en el mercado

Qué encontramos

- Alto profesionalismo técnico.
- Necesidad de desafíos continuos que aporten a su formación
- Necesidad de agregar valor en el trabajo realizado. Trabajo de impacto.
- Aspiración a desarrollo profesional rápido.
- Búsqueda de experiencias internacionales.
- Menores barreras en la movilidad entre trabajos.
- Necesidad de balance entre vida laboral y personal.

Qué hay que reforzar

- Formación en temas gestionales.
- Experiencia multicultural.
- Desarrollo de competencias interpersonales.
- Mayor exposición al ambiente laboral.

