



Ingeniería 2014

Latinoamérica y Caribe
Congreso - Exposición

Construyendo un Futuro
Regional Sostenible

4 al 6 de Noviembre de 2014 - Centro Costa Salguero - Buenos Aires - Argentina

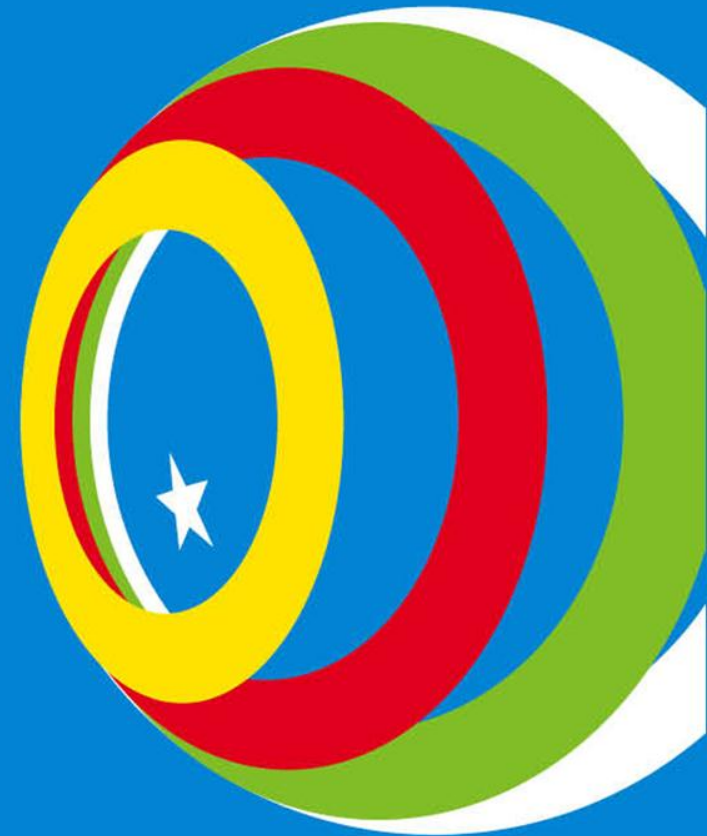
El Perfil que las Empresas requieren de los Ingenieros

Ing. Philipp Albrecht



TECNA

TECNOLOGÍA, INGENIERÍA Y
CONSTRUCCIÓN



Acerca de TECNA



Presentación



- TECNA es una compañía global de ingeniería, procura y construcciones
- 40 años de experiencia
- Demostrada capacidad tecnológica y de gerenciamiento
- Fuerte orientación al Cliente y al Proyecto
- Cultura de trabajo bajo normas de CSSA
- Una compañía tecnológicamente abierta, hecho que nos permite proveer en cada proyecto la solución que mejor se adapta a las necesidades del cliente
- Capacidad de asociación, que nos permite brindar a nuestros Clientes mejores soluciones a través de asociaciones estratégicas entre compañías.

Mercados

Upstream On-shore/Off-shore

Tratamiento de Gas

- Captación y separación primaria
- Deshidratación
- Remoción de CO₂, SH₂ y otros contaminantes
- Ajuste de punto de rocío
- Recuperación, almacenamiento y transporte de LPG
- Producción, fraccionamiento y almacenamiento de LNG
- Estaciones compresoras
- Gasoductos

Tratamiento de Petróleo y Agua

- Captación y separación primaria
- Deshidratación de petróleo
- Tratamiento y reinyección de agua
- Remoción de contaminantes
- Estaciones de bombeo
- Oleoductos

Biocombustibles

- Bioetanol
- Biodiesel
- Biogas
- Biooil

Downstream

Refino

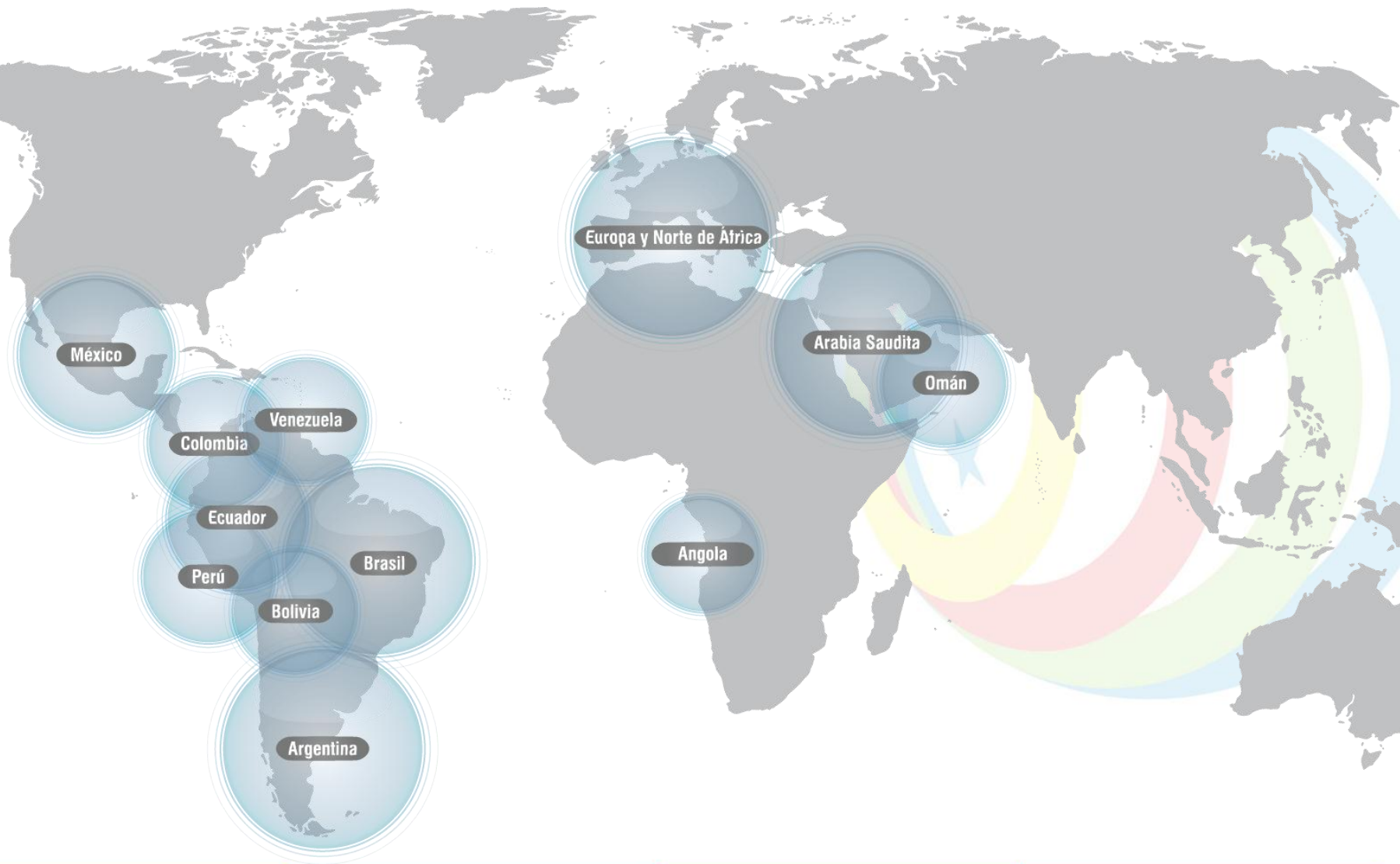
- Unidades topping
- Unidades de coke
- Unidades de hidrot ratamiento e isomerización
- Fraccionamiento
- Remoción de azufre
- Servicios auxiliares

Petroquímica

- Unidades de producción
- Servicios auxiliares



Regiones



Servicios



Rol de los Ingenieros en TECNA

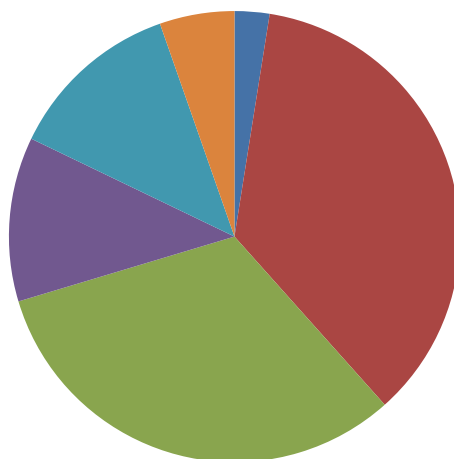


Clasificación del personal según su categoría

Formación	< de 20	de 20 a 100	de 100 a 200	de 200 a 400	> de 400
Ingenieros				X	
Estudiantes de Ingeniería		X			
Técnicos		X			
Otros profesionales No ingenieros		X			

Distribución por Formación y Edad

Formación	< de 25	Entre 25 y 35	Entre 35 y 45	Entre 45 y 55	Entre 55 y 65	> 65
Ingenieros	8	139	134	38	45	23
Estudiantes de Ingeniería	3	33	13	2	4	
Estudios incompletos de Ingeniería		3	4	5	8	4
Técnicos	3	26	28	21	13	3



- < de 25
- 25 - 35
- 35 - 45
- 45 - 55
- 55 - 65
- > 65

Distribución de Ingenierías por Especialidades

Especialidad de Ingeniería	Cantidad de Ingenieros	%	Cantidad de Técnicos	%
Ingeniería Aeronáutica	1	0,2%		
Ingeniería Ambiental	1	0,2%		
Ingeniería Civil	53	12%	1	1,06%
Ingeniería Eléctrica o Electricista	34	8%	7	7,45%
Ingeniería Electromecánica			9	9,57%
Ingeniería Electrónica	57	13%	6	6,38%
Ingeniería en Automatización y Control Industrial	3	1%	2	2,13%
Ingeniería en Informática	13	3%	1	1,06%
Ingeniería Higiene y Seguridad en el Trabajo	5	1%	30	31,91%
Ingeniería Industrial	76	17%		
Ingeniería Mecánica	98	22%	35	37,23%
Ingeniería Metalúrgica			1	1,06%
Ingeniería Naval y Mecánica	1	0%		
Ingeniería Nuclear	5	1%		
Ingeniería Química	94	21%	2	2,13%
TOTAL	441	100,00%	94	100,00%

Evolución de las Características de los Ingenieros

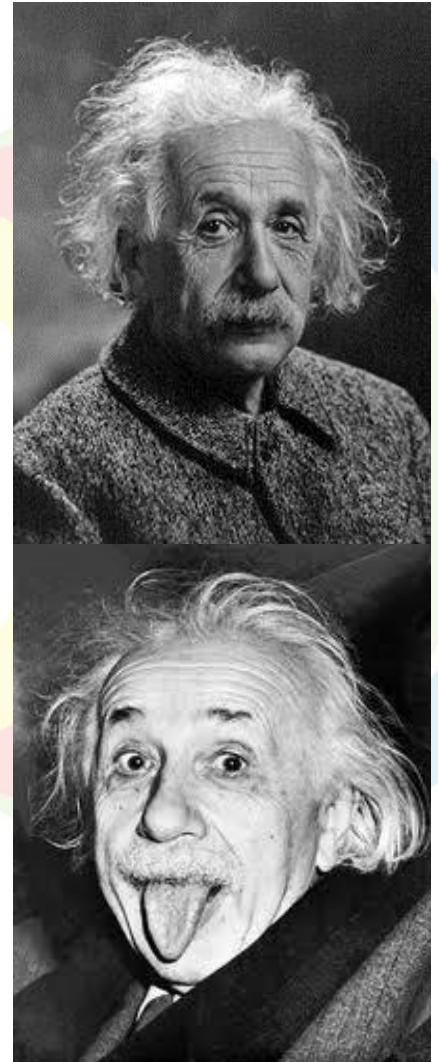


Perfil de los Ingenieros

¿Qué es lo que buscamos en TECNA?

- Solidez
- Precisión
- Compromiso
- Ética Profesional
- Creatividad e Ingenio
- Solidaridad
- Proactividad
- Trabajo en Equipo
- Orientación al Cliente
- Autonomía
- Capacidad de Aprendizaje
- Diversificación Cultural
- Liderazgo y Conducción
- Capacidad Resolutiva

Si bien la lista es larga y podría ser aún más extensa, cada aptitud y actitud va tomando mayor relevancia que otra en función de los perfiles de puesto a ocupar.

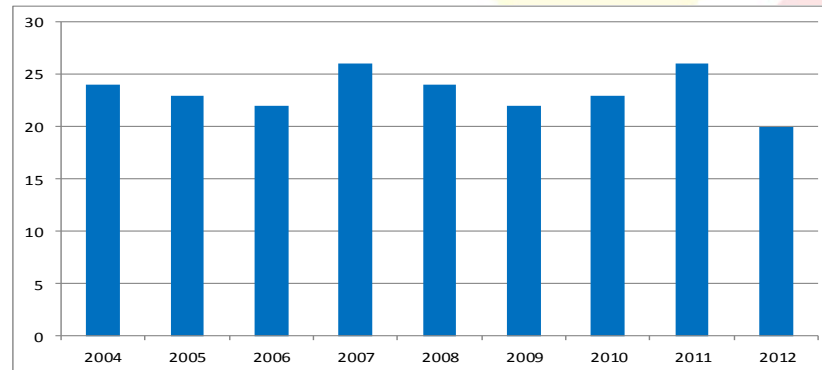


EVOLUCIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS

SITUACION DE CARRERA	INICIOS	PICO PRODUCTIVO	GESTION	CONSULTORIA
Posición	Ingeniero Junior	Ingeniero Senior	Gerente, Director Jr	Consultor, Director Sr
Actitudes y Valores	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Compromiso ➤ Ética Profesional ➤ Solidaridad 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Compromiso ➤ Ética Profesional ➤ Solidaridad 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Compromiso ➤ Ética Profesional ➤ Solidaridad 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Compromiso ➤ Ética Profesional ➤ Solidaridad
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de Aprendizaje ➤ Capacidad de Análisis ➤ Solidez en Ciencias Duras ➤ Capacidades de Trabajo en Equipo 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Precisión ➤ Solidez y Años de Experiencia ➤ Pro actividad y Autonomía ➤ Trabajo en Equipo ➤ Desarrollo y Capacitación de Profesionales de menor experiencia. ➤ Orientación al Cliente 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidades Comunicativas ➤ Precisión ➤ Solidez ➤ Liderazgo ➤ Desarrollo de Equipos de Trabajo ➤ Motivación ➤ Efectividad ➤ Visión del Negocio ➤ Gestión del Cambio en las Organizaciones 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Precisión ➤ Solidez técnica de muchos años de experiencia y casos analizados. ➤ Iniciativa ➤ Desarrollo de Personas, Capacitación
Dificultades Encontradas	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Escases de RRHH ➤ Capacidad de Análisis ➤ Nuevas Generaciones 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Iniciativa y Autonomía ➤ Asumir grandes desafíos ➤ Internacionalidad 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Años de Experiencia ➤ Solidez ➤ Gestión del Cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Recursos Escasos ➤ Alta Fidelidad

CONCLUSIONES

- Dado el Perfil de TECNA, se puede concluir que el Rol del Ingeniero es de vital importancia para lograr los resultados esperados de todo EPC: Calidad, Costo y Plazo.
- Las características de los Ingenieros en TECNA es extensa, general y desafiante.
- Las características principales son cambiantes en función de los perfiles de puesto.
- Cada perfil de puesto presenta dificultades en determinadas aptitudes claves.
- Respecto a los ingresos de jóvenes profesionales, el porcentaje de rechazos de los últimos años no se ha modificado, por lo que no se detecta una necesidad puntual en la enseñanza de las ciencias duras.



Gracias por su atención



www.tecna.com