

INTBA

Instituto Tecnológico
de Buenos Aires

ITBA + TEMAS[®]

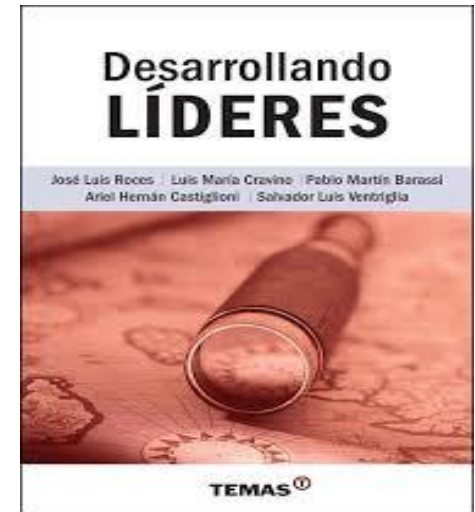
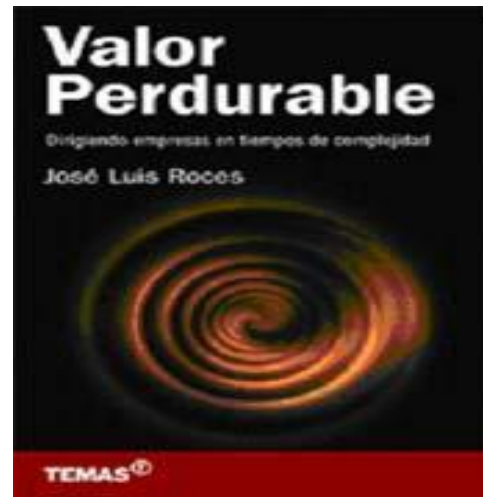
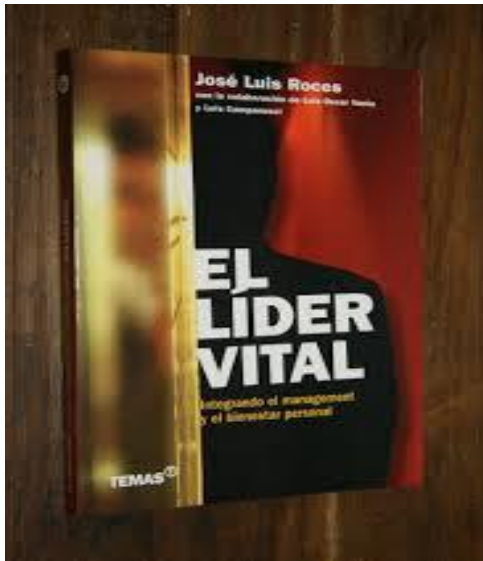


Cultura Innovadora

¿Cómo competir exitosamente en la era digital?

Ing. José Luis Rocés

El impulso del autor

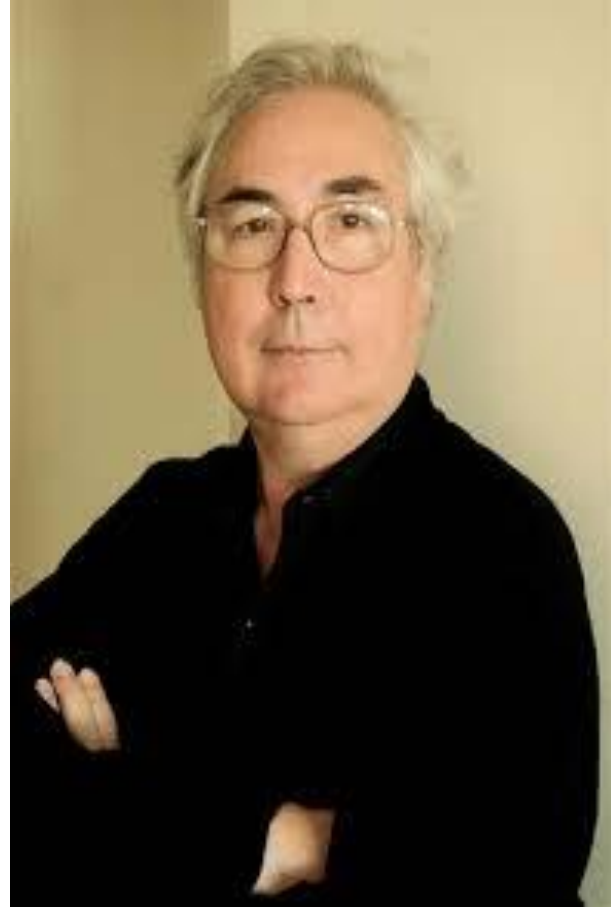


LA PARADOJA DE CASTELLS

« La efectividad de los cambios tecnológicos está limitada por la existencia previa de cambios sociales que generen una cultura que facilite su adaptación»

CULTURA PRECEDE A LA TECNOLOGÍA

«La productividad no se explica sólo por la inversión»



Manuel Castells



TRABAJOS E INVESTIGACIONES

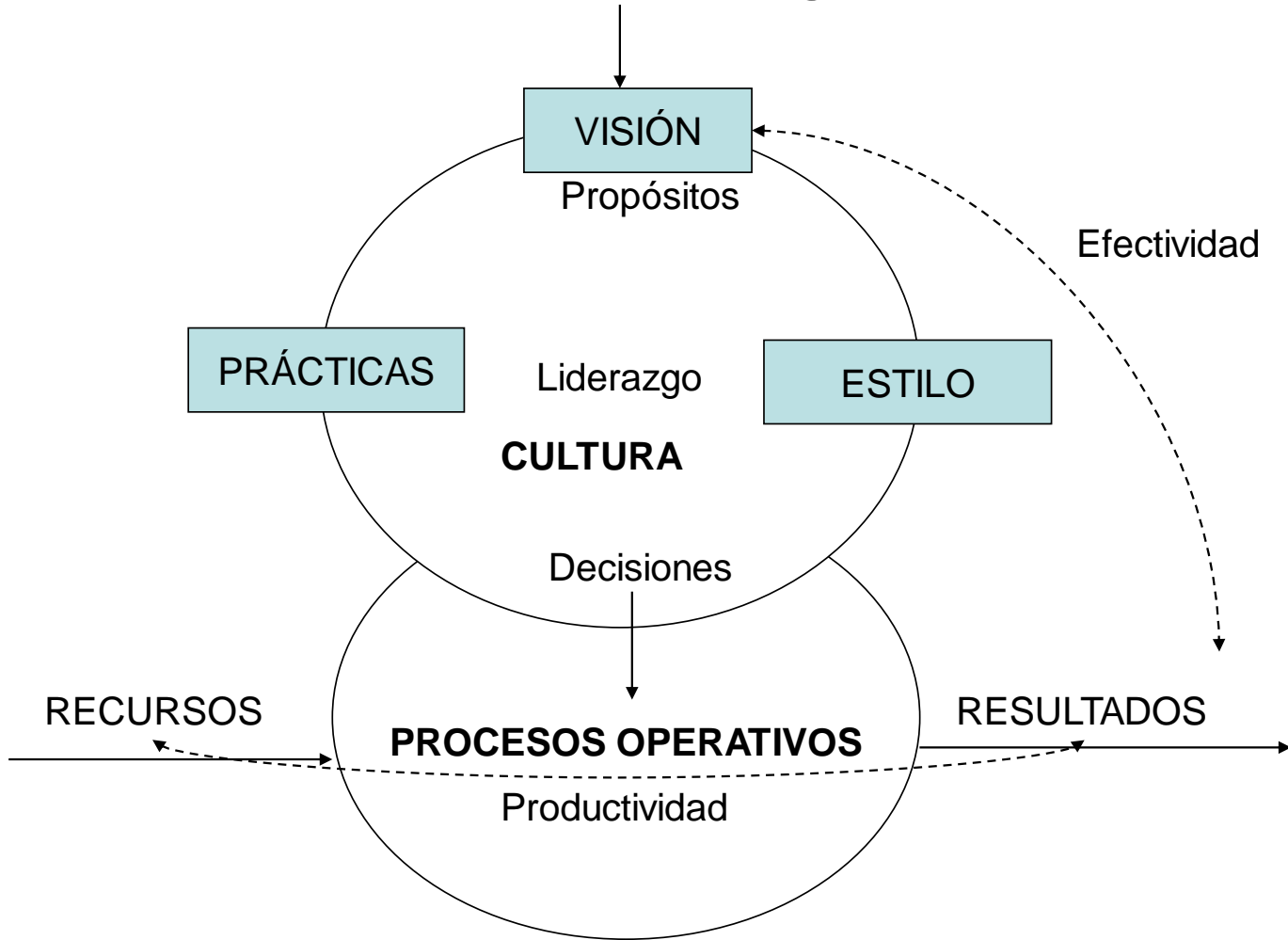
- Modelo de Liderazgo
 - Modelo de Competencias
 - Plan Vital del Líder
 - Proceso tutorial
 - Modelo de Desarrollo Organizacional
 - Proceso de cambio organizacional
-
- 800 graduados
 - 2 programas de Diplomado
 - 40 empresas
 - 10 años de existencia
 - 2 libros publicados
 - Artículos y conferencias

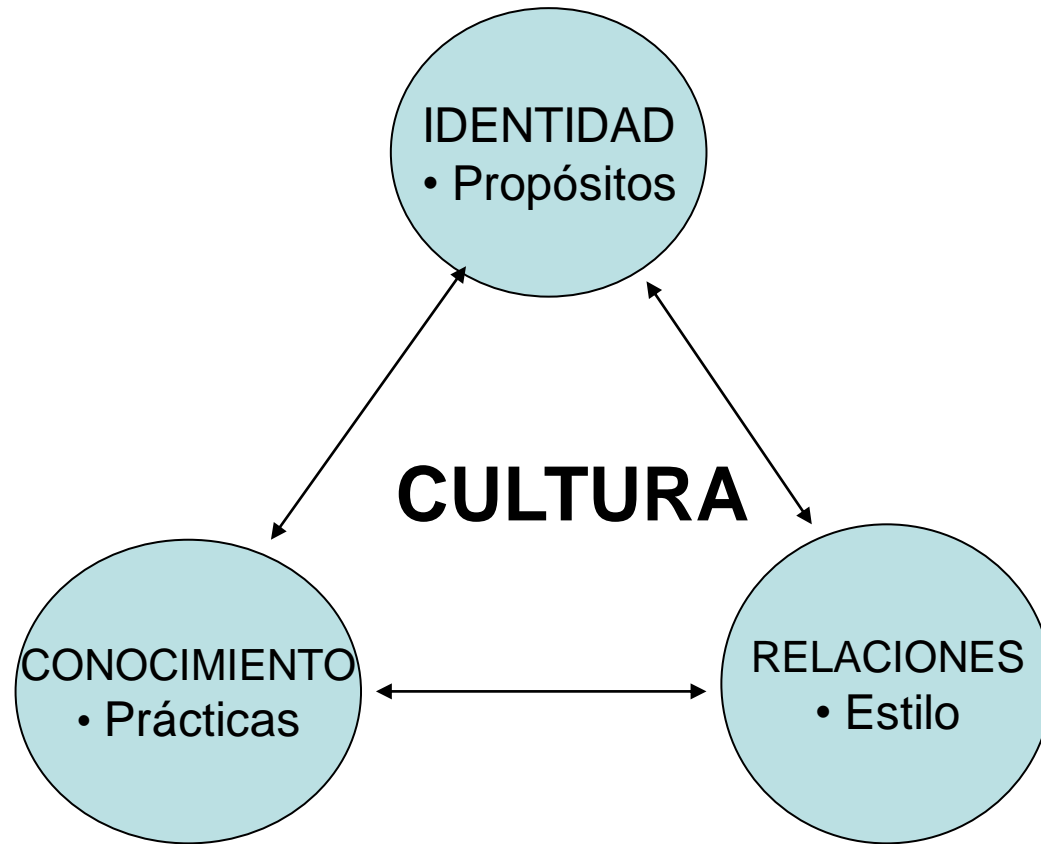


CDL
CENTRO DE DESARROLLO
DE LIDERAZGO



Modelo de liderazgo CDL ©





PROPIEDAD EMERGENTE del PROCESO DE LIDERAZGO

EXPERIENCIA



Transformación cultural

EMPRESAS ESTUDIADAS





The image features a central, glowing globe of the Earth, rendered in a semi-transparent, light blue style. This globe is surrounded by a complex network of interconnected nodes and lines, resembling a digital or neural network. The nodes are represented by small, glowing circles and squares, some of which are larger and more prominent. The background is a dark blue, textured grid that gives the impression of a digital space or a data network. The overall aesthetic is futuristic and technological.

Mundo digital

CULTURA DIGITAL

- ❖ FLUIDEZ
- ❖ EFECTO PANTALLA
- ❖ ACCESIBILIDAD
- ❖ AMBIENTE DE APRENDIZAJE
- ❖ INTERACTIVIDAD

TECNOLOGIAS

- ❖ REDIFICACION
- ❖ SELECCIÓN
- ❖ COGNICION
- ❖ SEGUIMIENTO
- ❖ REGISTRO TRANSACCIONAL

IMPACTO

- ❖ EMPLEO
- ❖ ECONOMIA
- ❖ SOCIEDAD





El verdadero desafío

En el futuro de la cuarta revolución industrial el principal problema no son los robots que piensan, sino los seres humanos que no sueñan.

GUSTAVO BELIZ – Director de INTAL (BID)

Reflexión final

Las empresas que quieran vencer las fuerzas que se oponen a la creación necesitan desarrollar:

- Rutinas de experimentación
- Una gran tolerancia al fracaso
- Y un clima de confianza

Ello exige el desarrollo de un nuevo LIDERAZGO (para la Innovación)

Fuente: Karaoke Capitalism

