

**INTBA**

Instituto Tecnológico  
de Buenos Aires

ITBA + TEMAS<sup>®</sup>



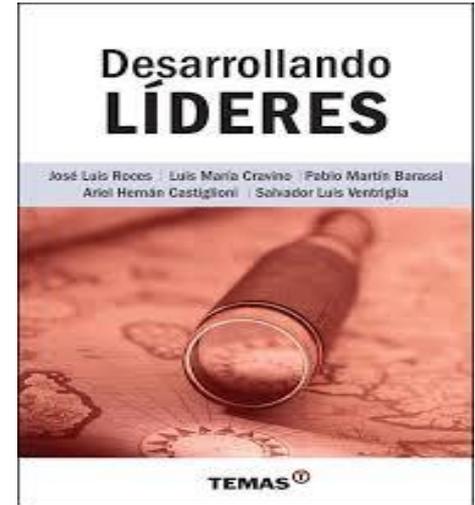
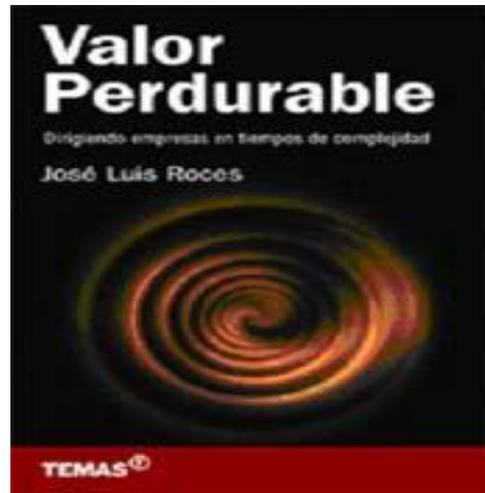
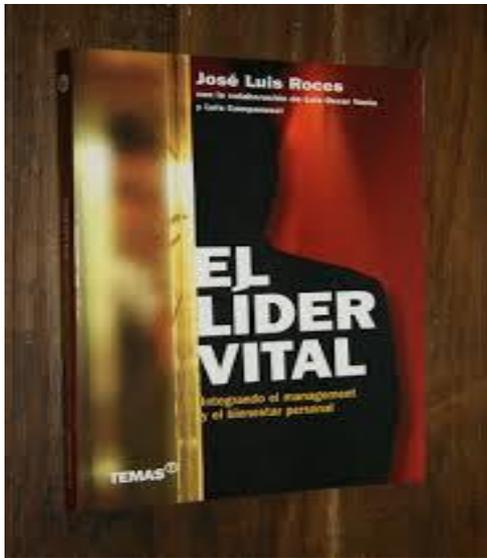
# Cultura Innovadora

¿Cómo competir exitosamente en la era digital?

Ing. José Luis Rocés



# El impulso del autor

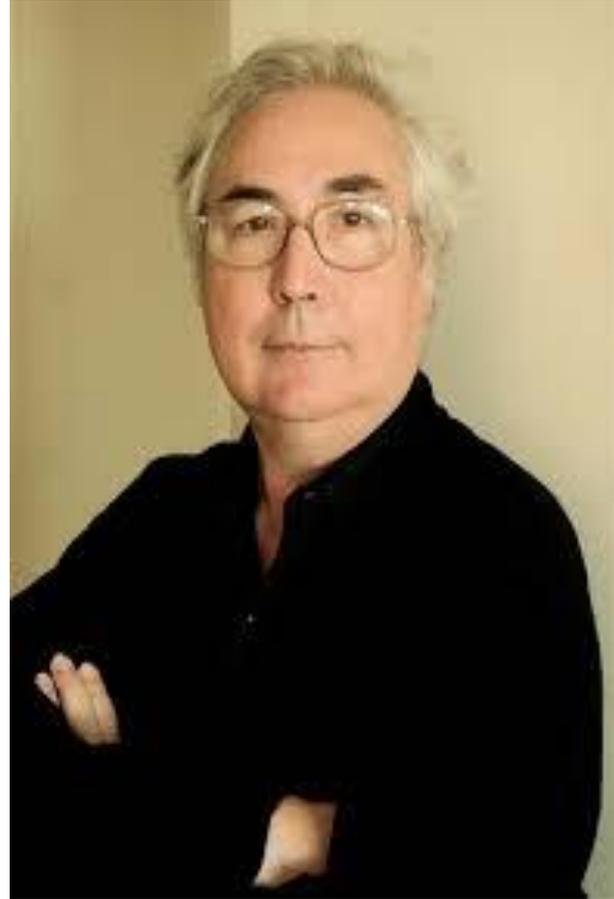


## **LA PARADOJA DE CASTELLS**

« La efectividad de los cambios tecnológicos está limitada por la existencia previa de cambios sociales que generen una cultura que facilite su adaptación»

**CULTURA PRECEDE A LA TECNOLOGÍA**

**«La productividad no se explica sólo por la inversión»**



*Manuel Castells*



## TRABAJOS E INVESTIGACIONES

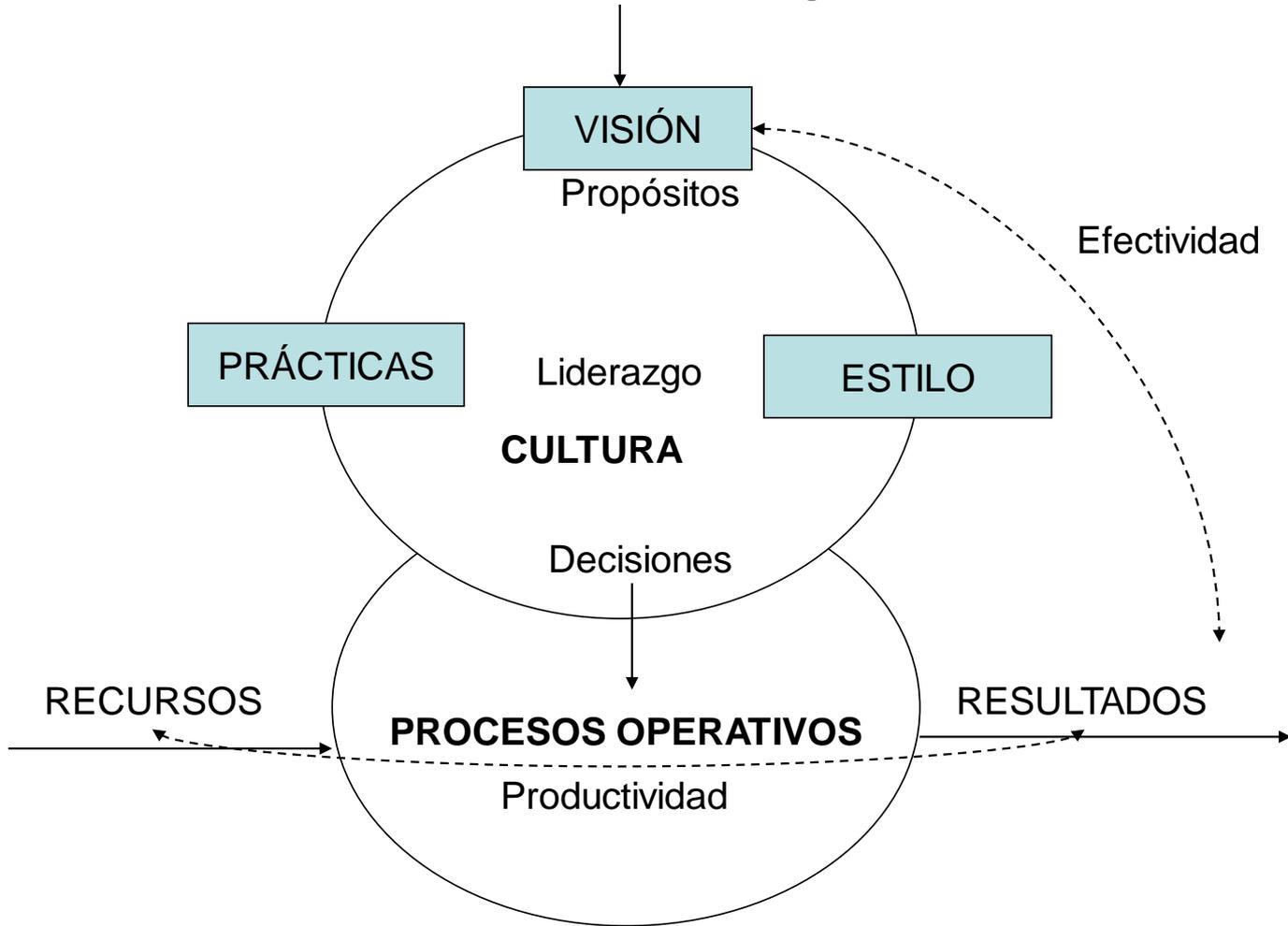
- Modelo de Liderazgo
  - Modelo de Competencias
  - Plan Vital del Líder
  - Proceso tutorial
  - Modelo de Desarrollo Organizacional
  - Proceso de cambio organizacional
- 
- 800 graduados
  - 2 programas de Diplomado
  - 40 empresas
  - 10 años de existencia
  - 2 libros publicados
  - Artículos y conferencias

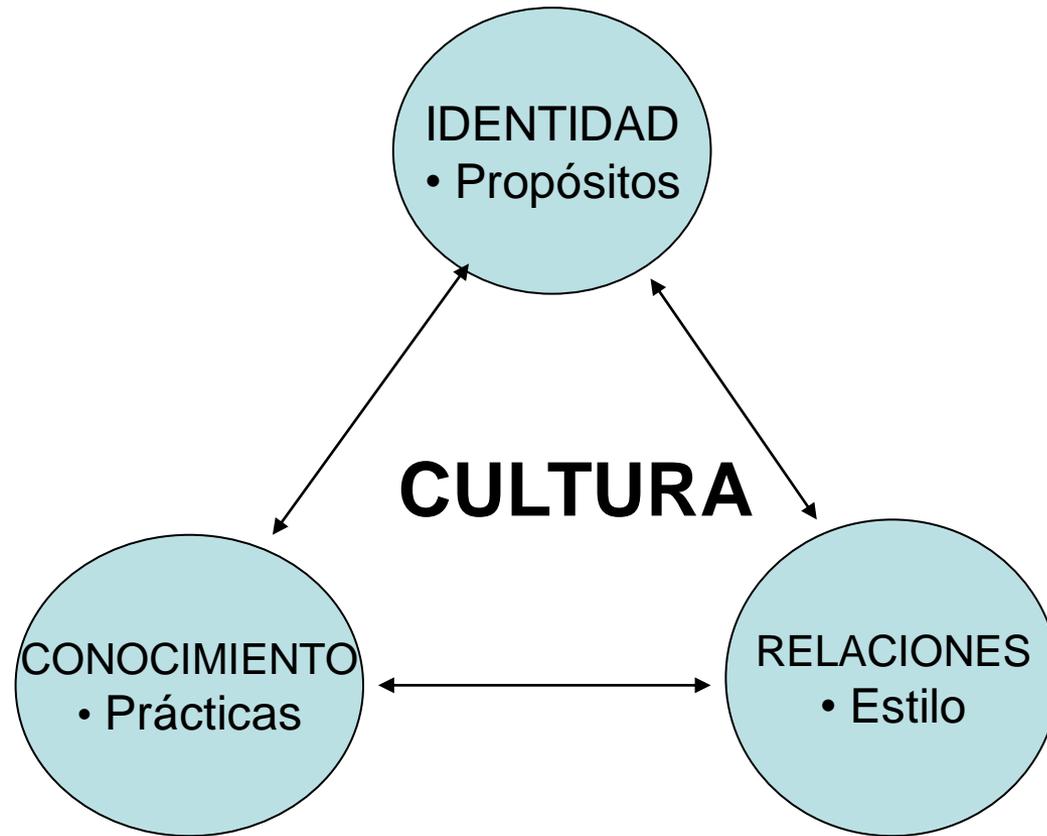


**CDL**  
CENTRO DE DESARROLLO  
DE LIDERAZGO



# Modelo de liderazgo CDL ©





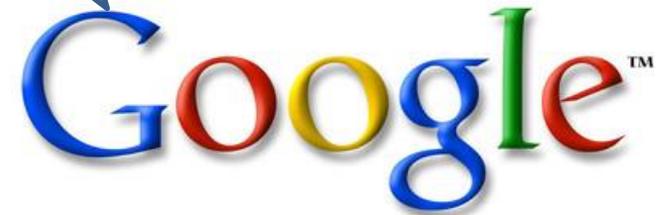
***PROPIEDAD EMERGENTE del PROCESO DE LIDERAZGO***

# EXPERIENCIA



Transformación cultural

# EMPRESAS ESTUDIADAS





The image features a central, glowing globe of the Earth, rendered in a semi-transparent, blue-tinted style. The globe is surrounded by a complex network of glowing blue nodes and lines, resembling a digital or neural network. The background is a dark blue gradient with a subtle grid pattern and faint, glowing lines that suggest a digital or technological environment. The overall aesthetic is futuristic and high-tech.

# **Mundo digital**

# CULTURA DIGITAL

- ❖ FLUIDEZ
- ❖ EFECTO PANTALLA
- ❖ ACCESIBILIDAD
- ❖ AMBIENTE DE APRENDIZAJE
- ❖ INTERACTIVIDAD

## TECNOLOGIAS

- ❖ REDIFICACION
- ❖ SELECCIÓN
- ❖ COGNICION
- ❖ SEGUIMIENTO
- ❖ REGISTRO TRANSACCIONAL

## IMPACTO

- ❖ EMPLEO
- ❖ ECONOMIA
- ❖ SOCIEDAD





# El verdadero desafío

En el futuro de la cuarta revolución industrial el principal problema no son los robots que piensan, sino los seres humanos que no sueñan.

GUSTAVO BELIZ – Director de INTAL (BID)

# Reflexión final

Las empresas que quieran vencer las fuerzas que se oponen a la creación necesitan desarrollar:

- Rutinas de experimentación
- Una gran tolerancia al fracaso
- Y un clima de confianza

Ello exige el desarrollo de un nuevo LIDERAZGO (para la Innovación)

*Fuente: Karaoke Capitalism*

